

### Mansikan poiminta

Urakkapalkka perustuu siihen, että keskimääräinen työsaavutus normaalilla urakkatyövauhdilla on 10 kg tunnissa, jolloin urakka-ansio on 20 % vähimmäistuntipalkkaa korkeampi. Laskentaperusteena on työehtosopimuksen vaatavuusryhmä 1:n tuntipalkka.

Mansikan urakkahinta 2024(suositus): 9,61 euroa + 20 % = 11,53 euroa/tunti →  
11,53 euroa/10 kg = **1,15 euroa/kg**

### Yleistä

Kun sovitaan urakkapalkan soveltamisesta, sovitaan palkkauksen perusteesta. Tämä tarkoittaa, että työ sopimukseen kirjattu urakkataksa voi muuttua tietyin ehdoin. Mikäli urakkatyön olosuhteissa (esim. sadon määrässä, sääolosuhteissa, lajikkeissa) tapahtuvat muutokset aiheuttavat merkittävää poikkeamaa keskimääräiseen työsaavutukseen, **työnantajalla saattaa olla syytä määritellä yksikkötaksa uudelleen**. Työnantaja voi siten poiketa urakkapalkkasuosituksesta, mutta 20 %:n urakkalisästä ei kuitenkaan voida poiketa. On siis mahdollista työsuorituksellaan ansaita 20 % enemmän kuin vähimmäistuntipalkalla. **Työntekijällä pitää kuitenkin olla kyseisen päivän urakkahinta tiedossa työvuoron alkaessa.**

Urakkatyössä työntekijä sitoutuu työskentelemään normaalilla urakkatyövauhdilla. Urakkatyössä lopullisen ansion määrä riippuu **henkilökohtaisesta työsaavutuksesta**. Koska urakkataksa on määriteltävä keskimääräisesti ja on kaikille sama, saattavat ansiot vaihdella suurestikin eri poimijoiden välillä päivittäin. Jos työntekijä ei yllä edellytettyyn urakkatyövauhtiin tai jos työn suorittamisessa on puutteita, työnantajan on kahden viikon sisällä työn aloittamisesta huomautettava asiasta ja annettava lisäperehdytystä. Työnantaja esittää työntekijälle laskelman, joka osoittaa, että työntekijän keskimääräinen työsaavutus tuntia kohti ei ole riittävä. Jos työntekijä ei tämänkään jälkeen saavuta edellytettyä työvauhtia, voidaan harkita koeaikapurkua, mikäli edellytykset täyttyvät. Mikäli työsuhte jatkuu ja työntekijän työvauhti lisäperehdytyksestä ja huomautuksesta huolimatta edelleen on urakkatyövauhtia hitaampi, 90 % vaatavuusryhmä 1:n palkasta on taattu tässä työsuhteessa.

Alku- ja loppusadon aikana, jolloin satomäärä on pieni ja urakkatyön edellytykset suuremmasta ansaintamahdollisuudesta eivät toteudu, voidaan poimintaa teettää **aikapalkalla**. Ajankohdan, jolloin siirrytään poimimaan urakkapalkalla tai vastaavasti siirrytään poimimaan aikapalkalla, työnantaja määrittää käyttäen hyväksi kokoneiden poimijoiden saavuttamaa työtulosta. Nuorille työntekijöille voi maksaa aikapalkkaa työehtosopimuksen mukaisesti tai Tutustu ja tienaa -ohjelman puitteissa.

Lyhyen perehdytyksen aikana voidaan maksaa perehdytysajan palkkaa, joka on 90 % vaatavuusryhmä 1:n tuntipalkasta. Perehdytyksen aikana maksetaan aina tuntipalkkaa.

Myös urakkatyössä työntekijän päivittäiset työtuntimäärät kirjataan työaikakirjanpitoon.

### Muu urakkatyö

Vastaavalla tavalla tulee hinnoitella myös muussa urakkatyössä (esim. poiminta, istutus, muu suoritukseen perusteella mitattavissa oleva työtehtävä) käytettävä urakkapalkka. Työntekijän ansion tulee normaalilla urakkatyövauhdilla nousta vähintään 20 % hinnoittelun perusteena ollutta vaatavuusryhmän tuntipalkkaa korkeammaksi. **Normaali urakkatyövauhti tulee arvioida yritys-kohtaisesti.**

### Laskentakaava:

Vaatavuusryhmän palkka + 20 % / normaali urakkatyövauhti = urakkapalkka/kg tai kpl tai nippu tai x.

Tuote:

\_\_\_\_\_

urakkapalkka: \_\_\_\_\_ €/ \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

urakkapalkka: \_\_\_\_\_ €/ \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

urakkapalkka: \_\_\_\_\_ €/ \_\_\_\_\_