

MAASEUDUN TYÖNANTAJALIITTO MTA ry

TOIMINTAKERTOMUS

2016

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Vuosi 2016 oli Maaseudun Työnantajaliiton 71. toimintavuosi, jonka aikana liiton jäsenpalvelu ja edunvalvontatyö jatkuivat entiseen tapaan.

MTA:n jäsenistö koostuu maaseutuelinkeinojen, puutarha-alan, viher- ja ympäristörakentamisalan sekä turkistuotantoalan työnantajista. Vuoden aikana 66 työnantajaa liittyi jäseneksi ja jäsenyys päättyi 59 työnantajan osalta. Jäsenmäärän kasvoi siten hieman, mutta aiempia vuosia vähemmän.

Yhteistyö MTA:n ja jäsenkuntaa edustavien toimialajärjestöjen välillä jatkui entiseen tapaan. MTA:n ja MTK:n väliseen yhteistyösopimukseen perustuva työnantaja-asioiden puhelinneuvonta jatkui MTA:n toteuttamana. MTA:n henkilöstö on kertomusvuoden aikana ollut mukana Kauppapuutarhaliiton, Viher- ja ympäristörakentajat ry:n, Hedelmän ja marjanviljelijäin Liiton ja MTK:n tuottajaliittojen järjestämässä tilaisuuksissa. Yhteistyösopimuksen perusteella MTA osallistui EK:n työmarkkinavaliokunnan toimintaan. Geopan jäsenenä MTA osallistui EU-tason yhteistyöhön työnantajien kesken sekä sosiaaliseen vuoropuheluun. Myös toimistojen väliseen pohjoismaiseen yhteistyöhön osallistuttiin.

Jäsenkunnalle suunnatussa toiminnassa keskityttiin työsuhteasioita koskevaan tiedotukseen, neuvontaan ja koulutukseen. Koulutustilaisuudet olivat jäsenille maksuttomia. Extranet-jäsen sivuston käyttöä pyrittiin lisäämään. MTA osallistui viime vuoden aikana Lepaan puutarha-alan näyttelyyn, kansainväliseen turkisalan nahkanäyttelyyn ja Kuninkuusraveihin.

Työmarkkinoilla päästiin helmikuun lopussa monivaiheisen neuvotteluprosessin jälkeen neuvottelutulokseen uudesta työllisyys- ja kasvusopimuksesta. Työnantajapuolella EK oli jo aiemmin ilmoittanut, että tekemänsä sääntömuutoksen mukaisesti kysymyksessä oli viimeinen keskusjärjestöjen välinen työmarkkinaratkaisu. Työlainsäädännössä ei tapahtunut suuria muutoksia 2016. Vuosilomalaisissa sairausajan omavastuu palautettiin osittain lakiin.

MTA:n hallitus kokoontui seitsemän kertaa mukaan lukien Tartossa pidetyn kesäkokouksen.

Liiton talous kehittyi kertomusvuoden aikana suotuisasti. Jäsenmaksukertymä kasvoi noin 5,5 % prosenttia edellisestä vuodesta johtuen palkkasumman ja jäsenmäärän kehityksestä. Tilinpäätöksen osoittamaan tulokseen vaikuttivat myönteisesti sijoituksissa tehdyt muutokset. Liiton henkilökunta (viisi henkilöä) oli ennallaan vuoden 2016 aikana.

Helsingissä helmikuun 1. päivänä 2017

Veli-Matti Rekola, toimitusjohtaja

YLEINEN TALOUSKEHITYS

Kansantalous

Suomen talous kasvoi VM:n joulukuun ennusteen mukaan 1,6 % v. 2016. Kulutuksen kasvua tukivat kotitalouksien reaalityulojen kasvu, kuluttajien odotusten vahvistuminen sekä säästämisasteen aleneminen. Yksityiset investoinnit ja erityisesti rakennusinvestoinnit lisääntyivät. Viennin kasvu jäi arviolta yhteen prosenttiin, mikä on edelleen maailmankaupan kasvua hitaampaa. Investointien ja kulutuksen kasvun seurauksena tuonti kasvaa vientiä enemmän ja siten koko ulkomaankaupan vaikutus bruttokansantuotteeseen muodostuu negatiiviseksi.

Maailmantalouden näkymät ovat aiempaa vaisummat. Maailman ostovoimakorjatun BKT:n kasvu jää noin kolmeen prosenttiin v. 2016 ja kiihtyy vain vähän vuosina 2017 ja 2018. Kasvu on hitainta sitten finanssikriisin ja jää alle pitkän aikavälin keskiarvon.

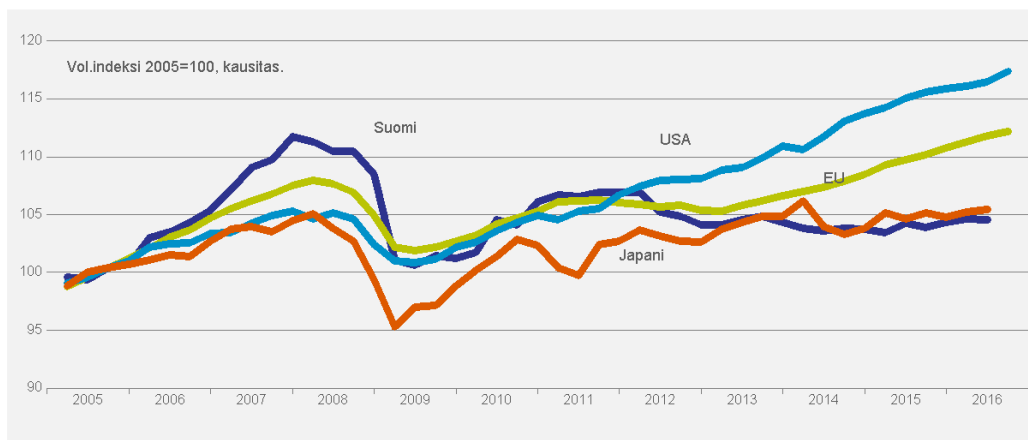
Ennustettu talouskasvu ei yksistään riitä korjaamaan julkisen talouden epätasapainoa. Kilpailukykysovimukseen liittyvät sosiaalivakuutusmaksujen muutokset ja veronkevennykset heikentävät julkista taloutta lyhyellä aikavälillä. Lisäksi ikäsidonnaisten menojen kasvu jatkuu nopeana vaikeuttaen julkisen talouden tasapainottamispyrkimyksiä.

Tuotannon volyyymi 2005–2016, trendi ja kausitasoitettu sarja (Tilastokeskus)





Bruttokansantuote



30.11.2016

kokonl/ka/EKI Talousgraafit

Lähteet: Eurostat ja Tilastokeskus

Työllisyys

Työllisyystilanne parantui vuoden 2016 aikana talouskasvun käynnistymisen myötä. Taloudellisen aktiviteetin lisääntyminen etenkin rakentamisessa näkyi avointen työpaikkojen ja tehtyjen työtuntien kasvuna. VM:n arvion mukaan työllisyys kääntyi 0,5 % kasvuun.

Tilastokeskuksen työvoimatutkimuksen mukaan työllisiä oli vuoden 2016 marraskuussa 2 413 000 (virhemarginaali \pm 34 000), mikä oli 11 000 enemmän kuin vuotta aiemmin. Työllisiä miehiä oli 7 000 ja naisia 4 000 enemmän kuin vuoden 2015 marraskuussa.

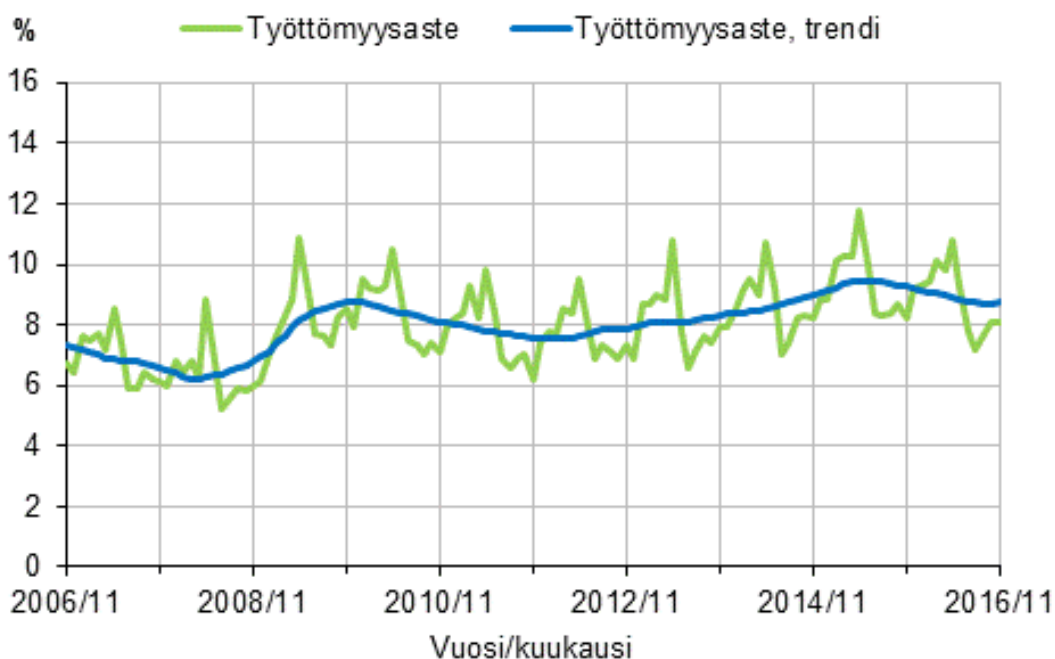
Työllisyysaste eli työllisten osuus 15–64-vuotiaista oli marraskuussa 67,7 prosenttia, kun se vuotta aiemmin oli 66,9 prosenttia. Miesten työllisyysaste nousi edellisen vuoden marraskuusta 0,5 prosenttiyksikköä 68,3 prosenttiin. Naisten työllisyysaste nousi 1,0 prosenttiyksikköä 67,1 prosenttiin. Työllisyysasteen kausi- ja satunnaisvaihtelusta tasoitettu trendi oli 68,8 prosenttia.

Työttömyys

Työttömiä oli Tilastokeskuksen työvoimatutkimuksen mukaan vuoden 2016 marraskuussa 213 000 (virhemarginaali \pm 18 000), mikä oli lähes saman verran kuin vuotta aiemmin. Työttömiä miehiä oli 120 000 ja naisia 94 000.

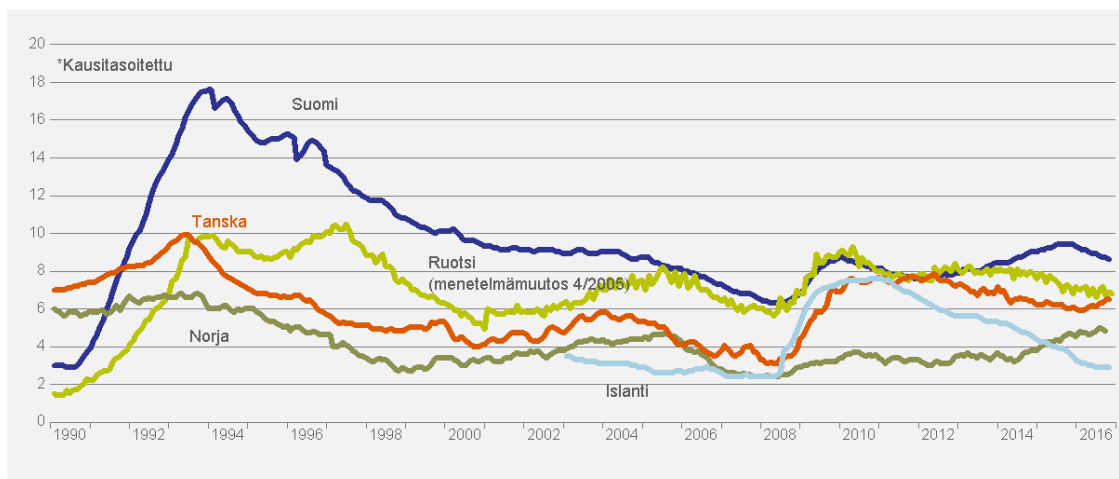
Työttömyysaste oli marraskuussa 8,1 prosenttia eli 0,1 prosenttiyksikköä vähemmän kuin vuotta aiemmin. Miesten työttömyysaste oli 8,8 ja naisten 7,4 prosenttia. Työttömyysasteen trendi oli 8,7 prosenttia.

Työttömyysaste ja työttömyysasteen trendi 2006/11–2016/11, 15–74-vuotiaat (Tilastokeskus)



Työttömyysaste Pohjoismaissa (EK)

Työttömyysaste*



10.12.2016

tyot5/ka/EKI Talousgraafi

Lähde: Eurostat

a

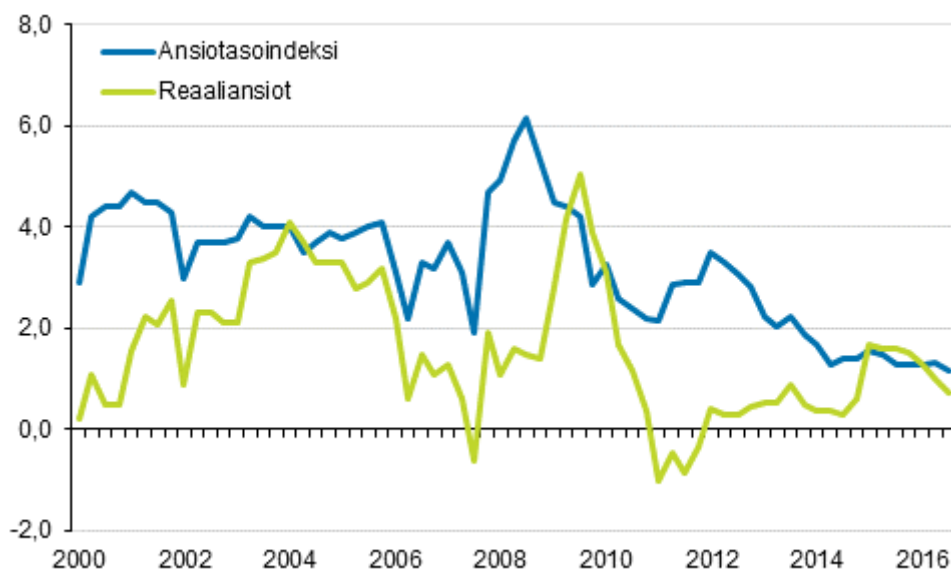
Palkat ja ansiot

Vuonna 2016 ansiotaso kehittyi työmarkkinaosapuolten vuoden 2015 kesäkuussa neuvotteleman työmarkkinaratkaisun mukaisesti; työllisyys- ja kasvusopimus nosti sopimuspalkkoja keskimäärin 0,6 %. VM:n ansiokehitysennusteessa oletetaan muiden tekijöiden kuin

sopimuspalkkojen kohottaneen ansioita 0,6 % vuodessa. Nimellisten ansioiden arvioidaan näin ollen kasvaneen 1,2 % vuonna 2016.

Reaaliensiot nousivat 0,7 prosenttia edellisen vuoden kolmanteen neljännekseen verrattuna.

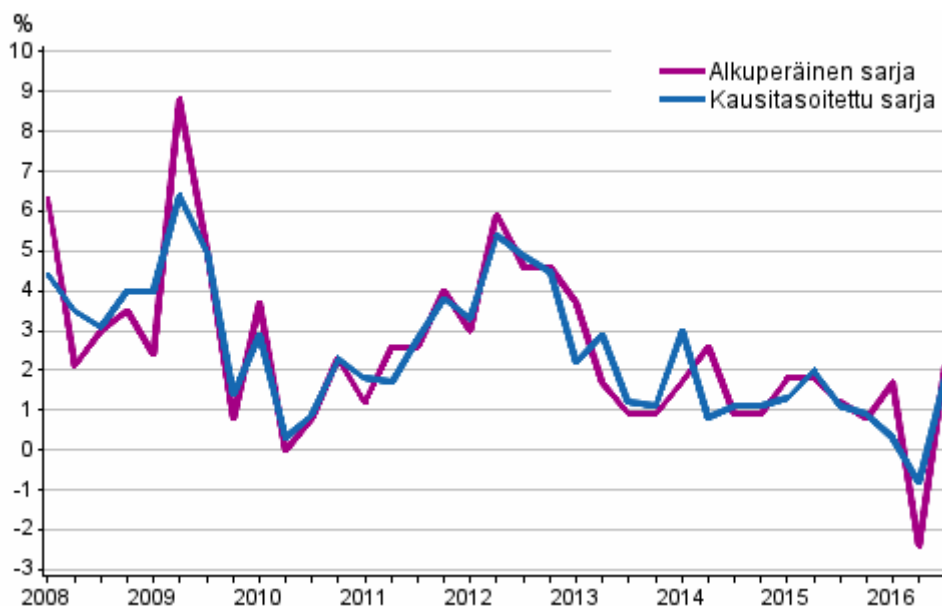
Ansiotasoindeksi ja reaaliensiot 2000/1–2016/3, vuosimuutosprosentti (Tilastokeskus)



Työvoimakustannukset

Yksityisen sektorin työvoimakustannukset nousivat vuoden 2016 heinä-syyskuussa 2,1 prosenttia verrattuna edellisvuoden vastaavaan ajankohtaan. Kausitasoitettut työvoimakustannukset nousivat vuoden 2016 heinä-syyskuussa 1,8 prosenttia. Työvoimakustannukset ilman kertaluonteisia palkkaeriä, kuten tulospalkkioita, nousivat 1,2 prosenttia vuoden 2016 heinä-syyskuussa edellisen vuoden vastaavasta neljänneksestä (Tilastokeskus).

Työvoimakustannusten vuosimuutos yksityisellä sektorilla edellisen vuoden vastaavasta neljänneksestä (Tilastokeskus)



Inflaatio

Tilastokeskuksen laskema kuluttajahintojen vuosimuutos oli joulukuussa 1,0 prosenttia. Inflaation lievään nousuun vaikutti muun muassa ajoneuvoveron, sairaalamaksun, hammaslääkäripalkkion ja omakotitalokiinteistön kuluttajahintojen kallistuminen vuoden takaiseen verrattuna. Vuoden 2016 keskimääräinen inflaatio oli 0,4 prosenttia. Euroalueen inflaatio oli joulukuussa ennakkotietojen mukaan 1,1 %.

Kuluttajahintaindeksin ja yhdenmukaistetun kuluttajahintaindeksin vuosimuutokset, tammikuu 2001 – marraskuu 2016



TYÖLAINSAÄDÄNTÖ

Työlainsäädännössä ei tapahtunut suuria muutoksia vuoden 2016 aikana.

Kuuden päivän omavastuu lomalla sairastamisesta palautettiin vuosilomalakiin. Edellinen vastakkainen muutos vuosilomalaissa tapahtui syksyllä 2013, jolloin työntekijän omavastuu vuosilomalla sairastuttaessa oli poistunut. 1.4.2016 voimaan tullut muutos on rajattu kuitenkin koskemaan yli 24 arkipäivän vuosilomaa. Samalla vuosilomalaissa rajattiin vuosiloman kertymistä perhevapailta enintään 156 arkipäivän jaksoon. Aiemmin vuosilomaa on ansaittu koko äitiys-, isyys- ja vanhempainvapaan ajalta.

Lähetettyjen työntekijöiden osalta tuli kesäkuussa 2016 voimaan uusi laki työntekijöiden lähettämisestä, jolla korvattiin aiempi vuodelta 1999 ollut laki. Uutena velvoitteena lähettävälle yritykselle on tullut ilmoitusvelvollisuus Suomen työsuojeluviranomaiselle ennen työnteon aloittamista Suomessa. Lisäksi tilaajan uutena velvollisuutena on se, että lähettävän yrityksen edustaja on tavoitettavissa Suomessa koko työntekijän lähetettyä olon ajan.

TYÖEHTOSOPIMUKSET

Työllisyys- ja kasvusopimus 2014 - 2016

Sopimuksen mukaisesti keskusjärjestöt ja sen jälkeen liitot olivat lokakuun 2015 aikana neuvotelleet tyka-sopimuksen toisen jakson (vuoden 2016) palkankorotuksista. MTA:n ja Puuliiton välillä em. toisen jakson (1.12.2015 – 31.1.2017) palkankorotukseksi joulukuun alussa 2015 tuli 11 senttiä/tunti tai 18,67 euroa/kk, kuitenkin vähintään 0,5 %. Vuoden 2016 aikana ei siten tehty palkkojen yleiskorotuksia.

Kilpailukyky sopimus 2017 -2018

Pääministeri Juha Sipilän aloittaessa työnsä 29.5.2015 vuosille 2014 – 2017 neuvoteltu työllisyys- ja kasvusopimus oli voimassa. Jo ennen pääministeriksi tuloaan ja hallituskauden alettua pääministeri Sipilän tavoitteena oli laajan yhteiskuntasopimuksen aikaansaaminen Suomen kilpailukyvyyn parantamiseksi ja julkisen talouden tasapainottamiseksi. Keskusteluja yhteiskuntasopimuksesta alettiinkin hallituksen ja työmarkkinakeskusjärjestöjen välillä käydä kevästä 2015 alkaen.

Syksyyn 2015 mennessä neuvottelut työmarkkinoilla eivät olleet johtaneet tulokseen. Hallitus sen sijaan päätti ryhtyä toimenpiteisiin ja antoi 28.9.2015 tiedonannon toimenpiteistä, joiden tavoitteena on yksikkötyökustannusten alentaminen noin viidellä prosentilla. Kyseiset viisi toimenpidettä ovat seuraavat:

- Loppiainen ja helatorstai muutetaan palkattomiksi vapaapäiviksi vuosityöaikaa lyhentämättä. Jos työtä ei tehdä näinä päivinä, vastaavat tunnit voidaan tehdä muuna aikana, jolloin työ tulee korvatuksi tehdyn työn mukaan. Aloilla, joilla työtä tehdään kaikkina päivinä viikossa, loppiainen ja helatorstai eivät enää kuitenkaan ole sunnuntaityö -korvaukseen oikeuttavia työpäiviä, vaan niiltä työpäiviltä maksetaan yksinkertainen palkka.

- Sairausloman palkkaa koskevaa säännöstä muutetaan siten, että ensimmäinen työstä poissaolopäivä on palkaton ja sen jälkeisiltä kahdeksalta sairauspäivältä maksetaan 80 %:ia normaalista sairausajan palkasta (aika vastaa työnantajan työsopimuslain mukaista sairausajan palkanmaksuvelvollisuutta). Tämän jälkeen sairausajan palkka maksetaan työhön sovellettavan työehtosopimuksen mukaan.

- Vuosiloman enimmäispituudeksi säädetään kuusi viikkoa. Tämä merkitsee pisimpien vuosilomien lyhenemistä julkisella sektorilla sekä lisäksi joillakin yksityisen sektorin aloilla. Vuosiloman enimmäispituuden rajoittamisella on merkittävä rooli yksityisen sektorin työnantajien sosiaaliturvakustannusten alentamisen rahoittamisessa.

- Työntekijälle säädetään lakisääteinen oikeus lomarahaan. Toimenpiteiden tasapuoliseksi kohdentamiseksi säädetään vuosilomapalkan ja lomakorvauksen lisäksi maksettaville lomarahoille enimmäismäärä. Lomarahen enimmäismäärä olisi noin 30 prosenttia useimmilla aloilla vallitsevaa käytäntöä alempi.

- Yksityisen työnantajan sosiaaliturvamaksua alennetaan 1,72 prosenttiyksiköllä. Alennus rahoitetaan pääosin muista toimenpiteistä syntyvillä säästöillä.

Kustannuskilpailukykyä parantavien toimien lisäksi hallitus parantaa työntekijöiden muutosturvaa sekä tasaa perhevapaakustannuksia. Muutosturvaa parannetaan irtisanomistilanteissa, jotka tehdään tuotannollisten ja taloudellisten syiden perusteella.

”Pakkolaeiksi” nimetyt hallituksen suunnitelmat saivat ay-liikkeeltä jyrkän tuomion, mutta ajoivat työmarkkinakeskusjärjestöt jälleen neuvottelupöytään. Neuvottelut etenivät, kunnes joulukuussa 2015 EK ilmoitti vetäytyvänsä neuvotteluista, koska mahdollisen sopimuksen kattavuus olisi jäänyt vajaaksi esim. tärkeän kuljetusketjun jäädessä sopimuksen ulkopuolelle.

Hallituksen lakiesitysten ollessa edelleen voimassa keskusjärjestöt aloittivat jälleen neuvottelut tammikuussa 2016. Hallituksen esitysten lisäksi neuvottelupöytään otettiin myös paikallista sopimista koskevat mahdolliset muutokset, josta aiheesta erityisesti Suomen Yrittäjät oli ollut aloitteellinen.

Viimein 29.2.2016 työmarkkinakeskusjärjestöt pääsivät neuvottelutulokseen uudesta kilpailukyky sopimuksesta. Kilpailukyky sopimuksen keskeiset kohdat ovat:

- työ- ja virkaehtosopimusten jatkaminen 12 kuukaudella ilman palkantarkistuksia
- sosiaalivakuutuksessa maksujen siirtoa työnantajilta työntekijöille koskien TyEL-maksua ja työttömyysvakuutusmaksua
- työnantajien sosiaaliturvamaksun alentaminen
- vuosittaisen työajan pidentäminen 24 tunnilla vuosittaista ansiotasoa muuttamatta

- julkisen sektorin lomarahojen leikkaus 30 prosentilla vuosina 2017-2019
- irtisanotun työntekijän muutosturva ja työterveyshuolto (väh. 30 työntekijän yritykset)
- paikallinen sopiminen sisältäen selviytymislausekkeen.

Neuvottelutulokseen sisältyi liitoille neuvotteluaikataulu, jonka mukaan työehtosopimusneuvottelut oli käytävä 31.5.2016 mennessä.

MTA:n ja Puuliiton välillä neuvottelutulos uusista työehtosopimuksista saavutettiin 24.5.2016. Sopimuskausi on 1.2.2017 – 31.1.2018. Neuvotteluissa eniten keskustelua aiheuttanut vuosittaisen työajan pidentäminen toteutetaan vähentämällä työajan lyhennysvapaiden (Pekkasvapaiden) määrää kolmella päivällä.

EK:n vaatima kilpailukyky sopimuksen riittävä kattavuus (85 % palkansaajista) varmistui kesäkuun alkupuolella, kun Metalliliitto hyväksyi sopimuksen. Kilpailukyky sopimuksen lopullinen kattavuus nousi 91 prosenttiin, kun rahoitusala, ict-ala ja apteekkiala liittyivät elokuussa sopimukseen. Sopimuksen kattavuuden noustua yli 90 prosentin merkitsi se myös maan hallituksen lupaaman viimeisen 100 miljoonan euron verokevennyksen toteutumista tuloverotuksessa.

Kilpailukyky sopimuksen ulkopuolelle jäivät rakennusala ja kuljetusketjun sopimusalat. Nämäkin alat neuvottelivat uudet työehtosopimukset vuoden 2016 aikana, mutta eivät kilpailukyky sopimuksen mukaisin ehdoin.

JÄSENKUNTA

Viiden viimeisen vuoden aikana on jäsenmäärä on muuttunut seuraavasti (jäsenmäärä vuoden lopussa):

	<u>2012</u>	<u>2013</u>	<u>2014</u>	<u>2015</u>	<u>2016</u>
Maaseutuelinkeinot	821	853	881	883	885
Puutarha-ala					
Kauppapuutarhat	257	258	247	243	243
Taimitarhat	34	32	31	32	32
	<u>291</u>	<u>290</u>	<u>278</u>	<u>275</u>	<u>275</u>
Viherrakennusala					
Viherrakennusyrietykset	62	69	70	70	72
Turkistuotantoala					
Turkistilat	46	48	52	57	53
Rehukeskukset	11	10	10	10	11
	<u>57</u>	<u>58</u>	<u>62</u>	<u>67</u>	<u>64</u>
Muut alat					
Metsäala	6	7	7	5	5
Yhteensä	1 231	1 270	1 298	1 300	1 301

MTA:n jäsenyönantajien palveluksessa olevien työntekijöiden määrä oli vuoden 2016 aikana seuraava:

	Vakituiset työntekijät	Määräaikaiset työntekijät	Yhteensä
Maaseutuelinkeinot	1 722	3 943	5 665
Kauppapuutarhat	1 276	1 838	3 114
Taimistot	151	300	451
Viherrakennusyritykset	277	588	865
Turkistilat	189	582	771
Rehukeskukset	135	74	209
Muut	9	12	21
Yhteensä	3 759	7 337	11 096

Oppilaitosten palvelusopimuksen piirissä oli 22 maatalous- ja puutarhaoppilaitosta kertomusvuonna. Palvelusopimus sisältää oppilaitosten harjoitteluvalvojen käyttöön laaditun yhteenvedon työehtosopimusmääräyksistä, luennointiavun ja muiden neuvontapalvelujen antaminen samalla tavoin kuin jäsenille. Palvelusopimuksen vuosimaksu oli 110 euroa.

HALLINTO JA TOIMISTO

HALLITUS

Vuonna 2016 hallituksen kokoonpano oli seuraava:

Puheenjohtaja: talousneuvos Kimmo Hovi, Orimattila
Varapuheenjohtaja: toimitusjohtaja Marjatta Nummela, Tampere

Hallituksen jäsen/henkilökohtainen varajäsen:

Maanviljelijä Niels Borup, Lapinjärvi, maaseutuelinkeinot/
Toimitusjohtaja Mikael Jensen, Kemiönsaari

Toimitusjohtaja Mikko Jaakkola, Tammela, viherrakennusala/
Toimitusjohtaja Henrik Bos, Kangasala

Toimitusjohtaja Pasi Hakkarainen, Luumäki, puutarha-ala/
Toimitusjohtaja Tomi Suominen, Turku

Maanviljelijä Cecilia Rosenlew, Hattula, maaseutuelinkeinot/
Maanviljelijä Riku-Sippo Uotila, Kangasala

Toimitusjohtaja Lars-Erik Nyman, Pedersöre, turkistuotantoala/
Toimitusjohtaja Lasse Paavola, Kaarina

Maanviljelijä Antti Paala, Ulvila, maaseutuelinkeinot/
Maanviljelijä Urban Silén, Salo

Toimitusjohtaja Hannu Pitkänen, Kankaanpää, puutarha-ala/
Talouspäällikkö Jenni Lehtinen, Turku

Toimitusjohtaja Kaisu Avotie, Kangasala, Marjatta Nummelan
varajäsen

Hallitus kokoontui vuonna 2016 seitsemän kertaa. Hallitus käsitteli sille sääntöjen mukaan kuuluvat sekä muut ajankohtaiset asiat. Hallituksen kesäkokous pidettiin 7. - 9.6. Tartossa, jossa kokouksen lisäksi tutustuttiin Viron maatalousyliopistoon ja Grüne Fee Eesti As –yritykseen.

Hallituksen työvaliokunta:

Kimmo Hovi, Marjatta Nummela, Pasi Hakkarainen ja Hannu
Pitkänen sekä Veli-Matti Rekola

Vaalivaliokunta:

Kimmo Hovi ja Marjatta Nummela sekä syyskokouksen valitsemina
Olavi Järvenpää ja Nils Tigerstedt

TILINTARKASTAJAT

Syyskokouksen valitsemana tilintarkastajana suorittaen vuoden 2015 tilejä koskevan tarkastuksen toimi HTM Reijo Haka, KPMG, (Haka Consulting Ky 31.1.2016 asti). Varatilintarkastaja oli HTM Piia Kemppi KPMG:stä.

Liiton syyskokouksessa 2016 valittiin vuoden 2017 tilintarkastajaksi edelleen HTM Reijo Haka KPMG:stä ja varahenkilöiksi HTM Piia Kemppi KPMG:stä.

TYÖEHTOSOPIMUSVALIOKUNNAT

Työehtosopimusaloittain muodostettuihin valiokuntiin kuuluivat vuonna 2016 seuraavat henkilöt:

Maaseutuelinkeinojen valiokunta:

Niels Borup
Timo Heikkilä
Kimmo Hovi, puh.joht.
Petteri Mäkelä
Cecilia Rosenlew
Urban Silén

Puutarha-alan valiokunta:

Albert Grotenfelt
Pasi Hakkarainen
Jenni Lehtinen
Marjatta Nummela, puh.joht.
Hannu Pitkänen
Tomi Suominen

Viher- ja ympäristörakentamisan valioikunta:

Henrik Bos
Mikko Jaakkola
Olavi Järvenpää
Anssi Koskela, puh.joht.
Esa Lahtinen

Turkistuotantoalan valioikunta:

Peter Björkskog
Jorma Kauppila
Marko Meriläinen
Lars-Erik Nyman, puh.joht.
Esa Rantakangas
Jussi Talvitie

Hevosalan valioikunta

Minna-Liisa Heiskanen, Hevostietokeskus, asiantuntija
Sonja Leskinen
Petri Meller, Ypäjän Hevosopisto
Cecilia Rosenlew, puh.joht.

Sopimusalojen valioikuntien työskentelyyn osallistuvat lisäksi liiton toimitusjohtaja ja asiantuntijat.

TOIMIHENKILÖT

Toimiston henkilökunta 2016 lopussa:

Toimitusjohtaja Veli-Matti Rekola, agronomi (1.12.1986 -)
Asiantuntija OTM Kristel Nybondas (4.10.2010 -)
Asiantuntija OTM Marjatta Sidarous (8.3.2007 -)
Toimistosihtööri Christel Wakkinen, yo-merkonomi (12.2.1979 -)
Jonna Turunen, siivoja (1.12.2009 -)

Toiminnanjohtaja Kari Immonen (Yksityismetsätalouden Työnantajat ry:ssä 2.5.1991 lähtien) on osallistunut MTA:n jäsenten metsäalan työehtosopimusta koskevan neuvonnan ja tiedotuksen hoitamiseen järjestöjen väliseen yhteistyösopimukseen perustuen.

LIITON EDUSTUKSET

Työnantajaorganisaatioiden yhteiset toimitukset

EK:n työmarkkinavaliokunta:
toimitusjohtaja Veli-Matti Rekola

Metsäalan työehtosopimusneuvottelukunta: toimitusjohtaja Veli-Matti Rekola

Julkisten viranomaisten toimesta nimetyt toimielimet

Koulutusrahaston hallintoneuvosto (STM): talouspäällikkö Jenni Lehtinen, maanviljelijä Markku Meurman (varajäsen)

Työttömyysvakuutusrahaston hallintoneuvosto (VN): talousneuvos Kimmo Hovi.

Työttömyysvakuutusrahaston hallitus: toimitusjohtaja Veli-Matti Rekola

Työsuojelurahaston valtuusto(STM): toimitusjohtaja Hannu Pitkänen, toimitusjohtaja Veli-Matti Rekola (varajäsen)

Työtuomioistuin (OM): asiantuntija Kristel Nybondas (varajäsen)

Työsuojeluneuvottelukunnan maaseutuelinkeinojaosto (STM): toimitusjohtaja Veli-Matti Rekola

Maatalous- ja ympäristöalan koulutustoimikunta (OPM): toimitusjohtaja Veli-Matti Rekola

Opetushallituksen nimeämät tutkintotoimikunnat

31.7.2016 asti:

Maatilatalous: maanviljelijä Antti Paala

Karjatalous: markkinointijohtaja Mikko Ranta

Puutarhatalous: kauppapuutarhuri Inkeri Kauppila-Numminen

Turkistarhaus: tarhaaja Tanja Kaustinen

Examenskommissionen inom naturbruk: tilanhoitaja Mikael Jensen

1.8.2016 alkaen:

Maaseutuelinkeinojen tutkintotoimikunta: maanviljelijä Antti Paala

Puutarha-alan tutkintotoimikunta: kouluttaja Miisa Uski, Työteho-seura

Examenskommissionen inom naturbruk: tilanhoitaja Mikael Jensen

Muut organisaatiot ja toimielimet

Keskinäinen eläkevakuutusyhtiö Eteran hallintoneuvosto: talousneuvos Kimmo Hovi, toimitusjohtaja Olavi Järvenpää

Keskinäinen eläkevakuutusyhtiö Eteran työnantajien ja yrittäjien neuvottelukunta: toimitusjohtaja Pasi Hakkarainen, toimitusjohtaja Olavi Järvenpää

Maatalousalan turvallisuustyön työalatoimikunta (Työturvallisuuskeskus): kauppapuutarhuri Inkeri Kauppila-Numminen, toimitusjohtaja Veli-Matti Rekola, asiantuntija Kristel Nybondas

MTK:n maaseutuyrittäjävaliokunta: toimitusjohtaja Veli-Matti Rekola, asiantuntijajäsen

Kansainväliset toimielimet**EU-maiden maataloustyönantajajärjestöjen ryhmä, Geopa/Copa:**

Geopan 2. varapuheenjohtaja toimitusjohtaja Veli-Matti Rekola

Maatalouden palkansaajien sosiaalisia kysymyksiä käsittelevä sosiaalialogikomitea Geopa - Effat:

Yleiskokous ja työryhmät: toimitusjohtaja Veli-Matti Rekola, talousneuvos Kimmo Hovi

Komiteat, työryhmät ja vastaavat**Sisäasiainministeriö:** Ulkomaisten työntekijäin työsuhde- ja oleskelulupa-asioiden neuvottelukunta: toimitusjohtaja Veli-Matti Rekola, asiantuntija Marjatta Sidarous (varajäsen)**LIITON TALOUS**

Liiton talous perustui kertomusvuonna jäsenmaksutuloihin. Syyskokouksen vahvistama jäsenmaksu oli edelleen 0,52 % työntekijöille edellisenä vuonna maksetusta palkkasummasta sekä 0,26 % vuokratyövoimasta maksetusta kustannuksesta. Yli 168.188 euroa ylittävästä palkkasummasta jäsenmaksu on 0,44 %. Vähimmäisjäsenmaksu oli 95 euroa vuodessa. Enimmäisjäsenmaksu oli vahvistettu 5.046 euroksi.

Kauppapuutarhaliitto ry, Suomen Turkiseläinten Kasvattajain Liitto ry, Svenska Lantbruksproducenternas Centralförbund SLC ja Taimistoviljelijät ry ovat yhteistyösopimuksiin perustuen maksaneet yhteisjäsenmaksut, joilla on alennettu kyseisellä toimialalla sovellettavaa jäsenmaksuprosenttia sekä määrätyn palkkasumman alapuolelle jääneet työnantajat kokonaan vapautettu MTA:n jäsenmaksusta. Järjestely koskee niitä MTA:n jäsenyönantajia, jotka ovat myös edellä mainittujen liittojen jäseniä.

Vuonna 2016 jäsenmaksuja kertyi seuraavasti (euroa):

•	maaseutuelinkeinot	289.178
•	kauppapuutarhat	167.204
•	taimitarhat	23.549
•	viheraluerakentajat	61.767
•	turkistilat	38.540
•	rehukeskukset	19.767
•	muut jäsenmaksut	<u>2.028</u>
	Yhteensä	602.033

Edelliseen vuoteen verrattuna jäsenmaksutulot kasvoivat 5,5 prosenttia. Tilinpäätöksen tulos vuodelta 2016 muodostui ylijäämäiseksi johtuen jäsenmäärän ja palkkasummien budjetoitua paremmasta kehityksestä sekä sijoitustoiminnasta saadusta tuloutuksesta.

TOIMITILAT

Liiton toimisto on sijainnut vuonna 1977 ostetussa huoneistossa os. Annankatu 31- 33 C 48, 00100 Helsinki.

YHTEISTYÖSOPIMUKSET

MTA on solminut yhteistoimintasopimuksia jäsenkuntaa edustavien toimialajärjestöjen sekä muiden tahojen kanssa. Toimialajärjestöjen ja MTA:n välisellä yhteistyöllä pyritään edistämään kyseisten toimialojen työntekijöiden järjestäytymistä. MTA:n voimassa olevat yhteistoimintasopimukset:

Yhteistoimintasopimus Suomen Turkiseläinten Kasvattajain Liiton kanssa alan työmarkkina-asioiden hoidosta vuodelta 1973.

Sopimus metsäalan työmarkkina-asioiden hoitamisesta Yksityismetsätalouden Työntekijät ry:n kanssa vuodelta 1975.

MTA:n ja Hedelmän- ja Marjanviljelijäin Liiton (HML) välillä 1990 solmittu yhteistoimintasopimus, jonka perusteella HML:n jäsenet ovat kausityövoimaa koskevien työsuhteiden osalta MTA:n neuvonnan piirissä.

Yhteistyösopimus Tilastokeskuksen kanssa maatalousalojen palkkatilastoinnista uudistettiin vuonna 2015 siten, että Tilastokeskuksen aloitteesta maatalousalojen palkkatilastointi on siirtynyt Tilastokeskuksen otantakyselyksi ja MTA:n suorittama tiedustelu on päättynyt.

Yhteistoimintasopimus työmarkkina-asioissa Kauppapuutarhaliiton kanssa vuodelta 2001.

Yhteistoimintasopimus työmarkkina-asioissa Taimistoviljelijät ry:n kanssa vuodelta 2001.

MTA:n ja MTK:n välinen työmarkkina-asioita koskeva yhteistyösopimus vuodelta 2004, jonka perusteella MTK:n jäsenillä on mahdollisuus päästä neuvontapalvelun piiriin.

Elinkeinoelämän keskusliiton ja MTA:n välinen yhteistyösopimus vuodelta 2005. Sopimuksen perusteella MTA:n edustaja osallistuu EK:n työmarkkina-valiokunnan toimintaan.

Työmarkkina-asioita koskeva yhteistyösopimus SLC:n kanssa vuodelta 2011.

Yhteistyösopimus Suonenjoen seudun marjanviljelijäyhdistyksen kanssa vuodelta 2014.

Yhteistyösopimus Viher- ja ympäristörakentajat VYRA ry:n kanssa uudistettuna vuodelta 2014.

LIITTOKOKOUKSET

Kevätkokous pidettiin 5. huhtikuuta hotelli Aulangolla. Sääntömääräisinä asioina kokouksessa hyväksyttiin vuoden 2015 tilinpäätös ja päätettiin vastuuvapauden myöntämisestä.

Syyskokous pidettiin Katajanokan Kasinon tiloissa Helsingissä 12. joulukuuta 2016. Syyskokous hyväksyi talousarvioehdotuksen vuodelle 2017 ja vahvisti jäsenmaksut, hallituksen jäsenten kokouspalkkiot ja tilintarkastajien palkkiot sekä valitsi tilintarkastajat seuraavalle vuodelle. Syyskokous valitsi hallituksen puheenjohtajaksi vuodelle 2017 talousneuvos Kimmo Hovin sekä hallituksen jäsenet vuosille 2016 – 2017 erovuoroisten tilalle.

Kokouksen yhteydessä kansanedustaja Juhana Vartainen piti esityksen työmarkkinoilla keskusteltavasta Suomen uudesta työmarkkinamallista ja kertoi muiden Pohjoismaiden käytännöistä.

Syyskokouksen yhteydessä toimitusjohtaja Veli-Matti Rekolalla luovutettiin Kauppakamarin kultainen ansiomerkki yli 30 vuoden palveluksesta työnantajaliitossa.

VUODEN TYÖNANTAJA

Vuoden Työnantajaksi valittiin **VRJ Group Oy** viher- ja ympäristörakentamisalalta. Valittu yritys on merkittävä työllistäjä alalla ja on panostanut paljon työntekijöiden työhyvinvointiin, työturvallisuuteen ja osaamiseen. Valinta julkistettiin syyskokouksessa 12.12.2016. Yrityksen puolesta nimitystä olivat vastaanottamassa konsernin hallituksen puheenjohtaja Olavi Järvenpää sekä varatoimitusjohtaja Henrik Bos VRJ Länsi-Suomi Oy:stä.

Vuoden Työnantaja valitaan vuosittain liiton jäsenkunnan keskuudesta. Ensimmäisen kerran valinta tehtiin MTA:n 70 v juhluvuonna 2015.

TYÖSUHDEASIOITA KOSKEVA NEUVONTAPALVELU

Työehtosopimusten ja työlainsäädännön muutoksista ja ajankohtaisista aiheista on tiedotettu sopimuslakohtaisin jäsenkirjein. Vastaava informaatio on lähetetty myös ruotsinkielisenä. Extranet-jäsensivujen käyttöä on markkinoitu jäsenille ja noin puolet jäsenkunnasta on extranetin piirissä. Jäsensivuilla kaikki tiedotemateriaali ja työsuhdeasiain lomakkeet ovat sähköisessä muodossa ja vapaasti tulostettavissa.

Yrityskohtaisia erimielisyys- ja tulkinta-asioita käsiteltiin yhdessä ammattiliittojen, työsuojeluviranomaisten ja asianajotoimistojen kanssa. Tyypillisiä erimielisyyden aiheita olivat työsuhteen päättymistilanteet, ylityökorvaukset, muut palkkasaatavat ja työaikakysymykset.

KOULUTUSTOIMINTA

Jäsenille tarjottiin juhlavuoden aikana ilmaisia koulutuspäiviä eli yhteensä kuusi, joista toteutui viisi tilaisuutta eri puolilla maata. Osallistujia oli yhteensä 109 henkilöä. Liiton toimihenkilöt ovat kertomusvuoden aikana käyneet luennoimassa eri sopimusaloilla toimivien järjestöjen tilaisuuksissa, kuten maaseutukeskusten ja MTK:n tuottajaliittojen järjestämällä maaseutuyrittäjien kursseilla, HML:n ja VYRA:n seminaareissa sekä oppilaitosten harjoittelua ja työssäoppimista koskevissa tilaisuuksissa.

JÄSENYTYDET

Liitto kuului 2016 jäsenenä seuraaviin organisaatioihin:

Geopa/Copa
Helsingin Kauppakamari
Kotimaiset Kasvikset ry
Suomen Maaseutumatkailuyrittäjät ry
Svenska Lantbrukssällskapens Förbund
Työtehoseura

NÄYTTELYIHIN OSALLISTUMINEN

MTA osallistui vuonna 2016 seuraaviin näyttelytapahtumiin:

- Kansainvälinen nahkanäyttely helmikuussa Seinäjoella
- Kuninkuusravit heinäkuussa Turussa
- Lepaa 2016 elokuussa Hattulassa

MTA:n näyttelyosastolla esiteltiin liiton toimintaa ja markkinoitiin jäsenyyttä. Samalla on myös mahdollisuus henkilökohtaiseen tapaamiseen liiton nykyisten jäsenten kanssa.

KANSAINVÄLINEN TOIMINTA

Pohjoismainen yhteistyö

Toimitusjohtaja osallistui toimistojen väliseen kokoukseen, joka pidettiin SLA:n järjestämänä 21. – 22. marraskuuta Tukholmassa. MTA:n pohjoismaisia yhteistyökumppaneita ovat Skogs- och Lantarbetsgivareförbundet SLA Ruotsista, NHO Mat og Drikke Norjasta sekä Mejeribrugets Arbejdsgiverforening (MA) ja Gartneri-, Land- og Skovbrugets Arbejdsgivere GLS-A Tanskasta.

EU-tason yhteistyö (Geopa ja sosiaalinen vuoropuhelu)

Vuoden 2016 aikana työnantaja- ja työntekijäosapuolen välisissä kokouksissa käsiteltiin mm. komission käynnistämää pimeän työn foorumia (Undeclared Work Platform), lähetettyjä työntekijöitä ja EU:n maatalouspolitiikan vaikutuksia työllisyyteen.

Geopan puitteissa järjestettiin päätösseminaari toukokuussa Amsterdammassa aiheena Geopan tekemä selvitys laittoman työvoiman esiintymisestä maatalousalalla ja siihen liittyvää kansallinen lainsäädäntö ja työsuojeluviranomaisten tarkastustoiminta.

TULEVA KEHITYS

MTA:n strategian mukaisesti MTA tukee työnantajana toimimista maaseutu-, puutarha-, viher- ja ympäristörakentamis- sekä turkistuotantoaloilla, joilla kasvien, eläinten ja muiden biologisten organismien hyödyntäminen asettaa erityisvaatimuksia työnantajatoiminnalle ja työehdoille. Käytännössä strategiaa toteutetaan tehokkaan edunvalvonnan ja asiantuntevan jäsenpalvelun muodossa.

Strategian päivitys sisältyy vuoden 2017 toimintasuunnitelmaan.

Työmarkkinoilla helmikuussa 2016 solmittu kilpailukyky sopimus on näillä näkymin viimeinen keskitetty työmarkkinaratkaisu. Jatkossa työnantajapuolen tavoitteena on vientivetoisen palkkamallin eli niin sanotun Suomen mallin rakentaminen ja toteuttaminen jo syksyn 2017 liittokierroksella. Uusi työmarkkinamalli tarkoittaa vientisektorin mukaan mitoitettua kustannustason nousua, jota muut työmarkkinasektorit neuvotteluissaan seuraavat.

Samanaikaisesti työnantajapuolen tavoitteena on paikallisen sopimisen lisääminen. Tätä pyritään myös edistämään lainsäädännön kautta, kun esim. työaikalakia ja vuosilomalakia uudistetaan vuoden 2017 aikana. Lainsäädännössä yksittäisenä edunvalvontakohteena on edelleen kausityölain ja –asetuksen sisältö ennen sen hyväksymistä vuoden 2017 aikana.

MTA:n jäsenaloilla työehtosopimukset ovat voimassa 31.1.2018 asti. Todennäköisimmin vuoden 2018 alussa käytäviin neuvotteluihin valmistaudutaan vuoden 2017 aikana.

Jäsenille työnantaja-asioita koskevan palvelun tarve on jatkuvaa. Muutokset lainsäädännössä ja työehtosopimuksissa ja niiden oikea soveltaminen edellyttää käytännössä omasta työnantajaliitosta saatavia neuvonta-, tiedotus- ja koulutuspalveluja. Toimialoille syntyy uusia työnantajaryityksiä, vaikka yritysten kokonaismäärä alasta riippuen supistuu tai pysyy ennallaan. Ulkomaisen työvoiman lisääntyvä käyttö ja sitä koskevat säännökset luovat tarvetta työnantajaliitosta saatavalle informaatiolle. Extranetin kautta tapahtuva jäsentiedotusta pyritään saamaan entistä kattavammaksi.

Jäsenkoulutusta tarjotaan ilmaisina tilaisuuksina. Työsuhdeasioiden päiviä järjestetään sekä keväällä että syksyllä. Ruotsinkielistä koulutustarjontaa ja -materiaalia lisätään. Koulutustarjontaa lisätään erilaisilla teemakoulutuksilla, joiden aiheina esim. esimiestoiminta, työnjohto, tulospalkkaus ja tuottavuus. Koulutus toteutetaan tarvittaessa yhteistyössä toimialajärjestöjen kanssa, esim. Puutarha-alan työnjohtokoulutus yhdessä KPL:n kanssa tammikuussa 2017.

MTA:n taloudelliset resurssit perustuvat jäsenmaksutuloihin. Jäsenkunnan kasvattaminen ja uusien toimialojen kartoittaminen sisältyy kaikkeen työnantajaliiton toimintaan. Kaikilla nykyisillä jäsenoimialoilla on kasvupotentiaalia järjestäytymisastetta nostamalla. MTA:n markkinointiin on varauduttu myös talousarviossa. MTA:n ja sen jäsenkunnan piirissä toimivien toimialajärjestöjen välistä yhteistyötä pyritään lisäämään ja tiivistämään. Myös työnantajapuolen sisäistä yhteistyötä lähinnä EK:n ja YT:n kanssa ylläpidetään.

Strategian mukaisesti toimiva edunvalvonta ja hyvä jäsenpalvelu perustuvat liiton hallinnon, toimivan johdon sekä henkilöstön tehokkaaseen työskentelyyn sekä hyvään keskinäiseen yhteistyöhön.

Helsingissä 1. päivänä helmikuuta 2017

HALLITUS