

MAASEUDUN TYÖNANTAJALIITTO MTA ry

TOIMINTAKERTOMUS

2015

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Vuosi 2015 oli Maaseudun Työnantajaliiton juhluvuosi 70 toimintavuoden täytyessä. Juhlavuotta tuotiin esille kevätkokouksiristeilyn, syksyn juhlaseminaarin, Vuoden Työnantajan valinnan ja ansiomerkkien muodossa. Vuoden aikana liiton normaali jäsenpalvelu ja edunvalvontatyö jatkuivat entiseen tapaan.

MTA:n jäsenistö koostuu maaseutuelinkeinojen, puutarha-alan, viher- ja ympäristörakentamisalan sekä turkistuotantoalan työnantajista. Vuoden aikana 66 työnantajaa liittyi jäseneksi ja jäsenyys päättyi 59 työnantajan osalta. Jäsenmäärän kasvoi siten hieman, mutta aiempia vuosia vähemmän.

Yhteistyö MTA:n ja jäsenkuntaa edustavien toimialajärjestöjen välillä jatkui entiseen tapaan. MTA:n ja MTK:n väliseen yhteistyösopimukseen perustuva työnantaja-asioiden puhelinneuvonta jatkui MTA:n toteuttamana. MTA:n henkilöstö on kertomusvuoden aikana ollut mukana Kauppapuutarhaliiton, Viher- ja ympäristörakentajat ry:n, Hedelmän ja marjanviljelijäin Liiton ja MTK:n tuottajaliittojen järjestämissä tilaisuuksissa. Yhteistyösopimuksen perusteella MTA osallistui EK:n työmarkkinavaliokunnan toimintaan. Geopan jäsenenä MTA osallistui EU-tason yhteistyöhön työnantajien kesken sekä sosiaaliseen vuoropuheluun. MTA järjesti myös pohjoismaisen kokouksen lokakuun alussa.

Jäsenkunnalle suunnatussa toiminnassa keskityttiin työsuhdeasioita koskevaan tiedotukseen, neuvontaan ja koulutukseen. Koulutustilaisuudet olivat jäsenille maksuttomia. Extranet-jäsensivuston käyttöä pyrittiin lisäämään. MTA osallistui viime vuoden aikana Lepaan puutarha-alan näyttelyyn sekä kansainväliseen turkisalan nahkanäyttelyyn.

Työlainsäädännössä ei tapahtunut merkittäviä muutoksia. Tilaajavastuulain selvitysvelvollisuutta laajennettiin työterveyshuoltoon sekä laiminlyöntimaksuja korotettiin.

MTA:n hallitus kokoontui kuusi kertaa mukaan lukien Varsovassa pidetyn kesäkokouksen.

Liiton talous kehittyi kertomusvuoden aikana suotuisasti. Jäsenmaksukertymä kasvoi noin kolme prosenttia edellisestä vuodesta johtuen palkkasumman ja jäsenmäärän kehityksestä. Liiton henkilökunta (viisi henkilöä) oli ennallaan vuoden 2015 aikana.

Helsingissä helmikuun 2. päivänä 2016

Veli-Matti Rekola, toimitusjohtaja

YLEINEN TALOUSKEHITYS

Kansantalous

Suomen talous kehittyi edelleen heikosti vuonna 2015. Kokonaistuotannon määrä ei käytännössä kasvanut, vienti oli laskussa ja työllisyys heikentyi. VM:n joulukuun arvio BKT:n muutoksesta oli 0,2 %. Teollisuustuotannon pitkään jatkunut alamäki jatkui ja tuotanto supistui 2,2 % edellisvuodesta. Palvelutuotannon kasvuksi arvioidaan 0,8 %.

Maailmankaupan kasvu on hiipunut mm. Kiinan teollisuustuotannon hidastumisen ja teollisuusmaiden vähäisten investointien vuoksi. Yksityisen kulutuksen myönteistä kehitystä tuki kotitalouksien reaalityulojen kasvu.

Työmarkkinoilla tilanne pysyi heikkona. Työttömyys nousi selvästi edellisvuodesta ja vuoden 2015 työttömyysasteeksi ennustetaan 9,4 %. Pitkäaikaistyöttömien määrä on kasvanut nopeasti jo noin 115 000 henkeen ja rakennetyöttömien määrä on ylittänyt 200 000 hengen rajan.

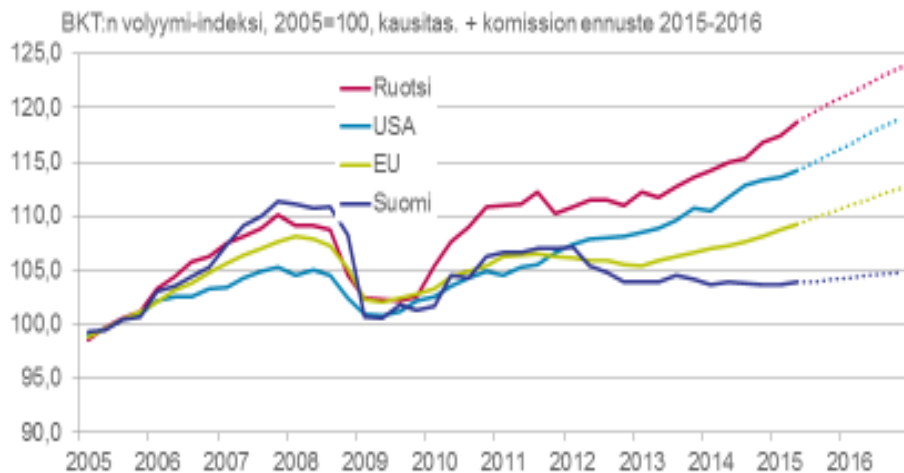
Suomeen saapui vuoden 2015 aikana arviolta 35 tuhatta turvapaikanhakijaa. Turvapaikanhakijoiden ennakoitua huomattavasti suurempi määrä on aiheuttanut valtiolle kustannuksia, joiden takia hallitus esitti eduskunnalle vuoden 2016 ns. täydentävässä talousarvioesityksessä runsaan 450 miljoonaa euron lisäystä.

Julkinen talous pysyi edelleen alijäämäisenä pitkittyneen matalasuhdanteen sekä talouden rakenteellisten ongelmien vuoksi. Toteutetut sopeutustoimet ovat rajoittaneet julkisten menojen kasvua, mutta eivät ole pysäyttäneet sitä väestön ikääntymisestä aiheutuvan kuntiin kohdistuvan menopaineen vuoksi. Heikon tulokehityksen vuoksi myös alijäämä on kasvanut. Kolmen prosentin alijäämäraja rikkoutui v. 2014 ja tilanne VM:n arvion mukaan oli sama vuonna 2015.

Tuotannon volyymi 2005–2015, trendi ja kausitasoitettu sarja



Suomen talouskasvu on verrokkimaita hitaampaa



Lähde: Eurostat ja EU-komissio
18.11.2015 Kängösnieni Jaska
4

Elinkeinoelämän keskusliitto

Työllisyys

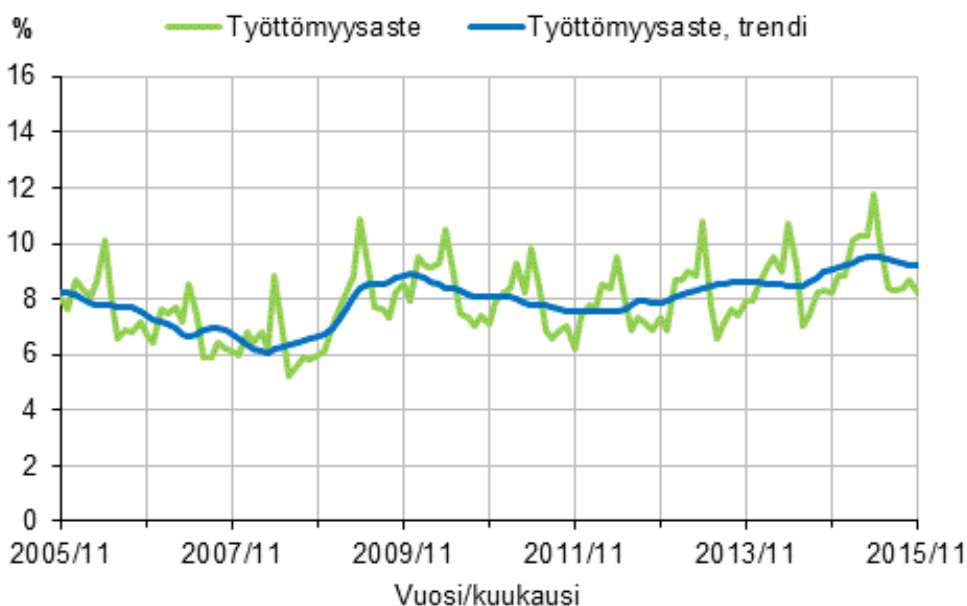
Työllisiä oli vuoden 2015 marraskuussa 2 402 000 (virhemarginaali $\pm 32\ 000$), mikä oli 20 000 vähemmän kuin vuotta aiemmin. Työllisiä miehiä oli 7 000 ja naisia 13 000 vähemmän kuin vuoden 2014 marraskuussa.

Työllisyysaste eli työllisten osuus 15–64-vuotiaista oli marraskuussa 66,9 prosenttia, mikä oli 0,4 prosenttiyksikköä pienempi vuoden 2014 marraskuuhun verrattuna. Miesten työllisyysaste laski 0,2 prosenttiyksikköä 67,7 prosenttiin ja naisten työllisyysaste 0,5 prosenttiyksikköä 66,1 prosenttiin. Työllisyysasteen kausi- ja satunnaisvaihtelusta tasoitettu trendi oli 68,4 prosenttia.

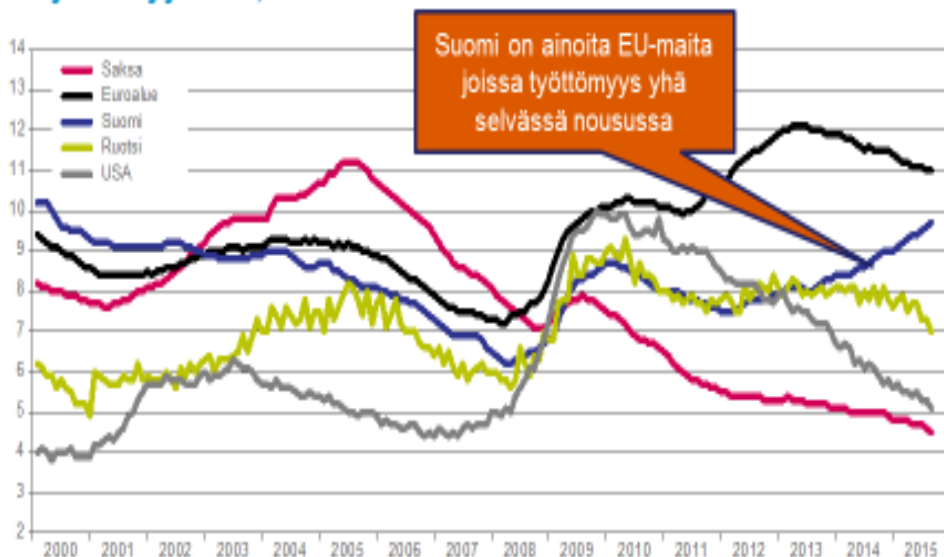
Työttömyys

Tilastokeskuksen työvoimatutkimuksen mukaan työttömiä oli vuoden 2015 marraskuussa 216 000, mikä oli lähes saman verran kuin vuosi sitten. Työttömyysaste pysyi ennallaan 8,2 prosentissa vuoden 2014 marraskuuhun verrattuna. Työllisiä oli 20 000 vähemmän kuin edellisvuoden marraskuussa.

Työttömyysaste ja työttömyysasteen trendi 2005/11–2015/11, 15–74-vuotiaat



Työttömyysaste, %



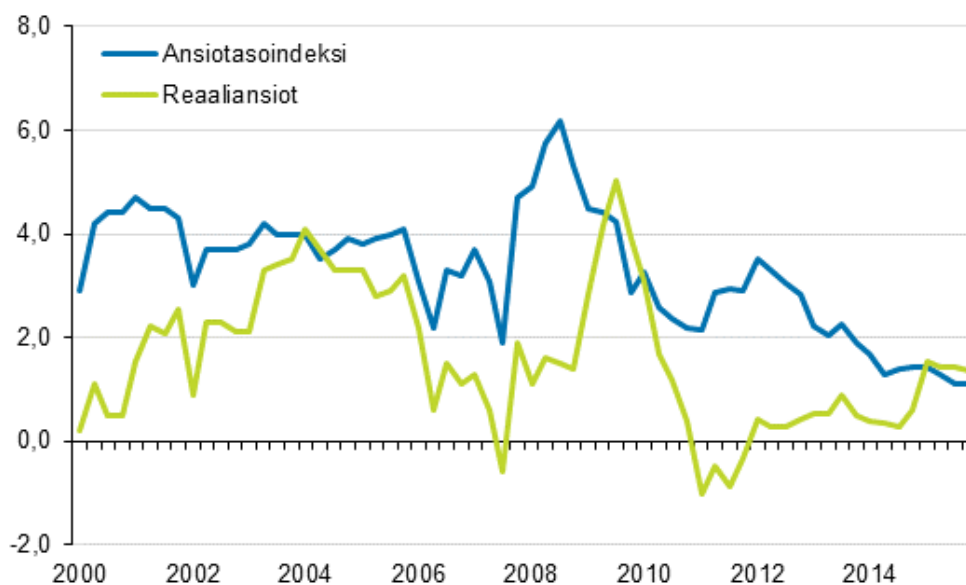
Lähde: Eurostat
4.11.2015

Palkat ja ansiot

Palkansaajien nimellisansiot kohosivat vuoden 2014 loka–joulukuusta vuoden 2015 vastaavaan ajanjaksoon yksityisellä sektorilla 1,2 prosenttia, valtiolla 1,2 prosenttia ja kuntasektorilla 0,7 prosenttia.

Vuoden 2015 keskimääräinen ansiotason nousu edelliseen vuoteen verrattuna oli ensimmäisten ennakkotietojen mukaan 1,2 prosenttia ja reaaliansiot nousivat 1,4 prosenttia.

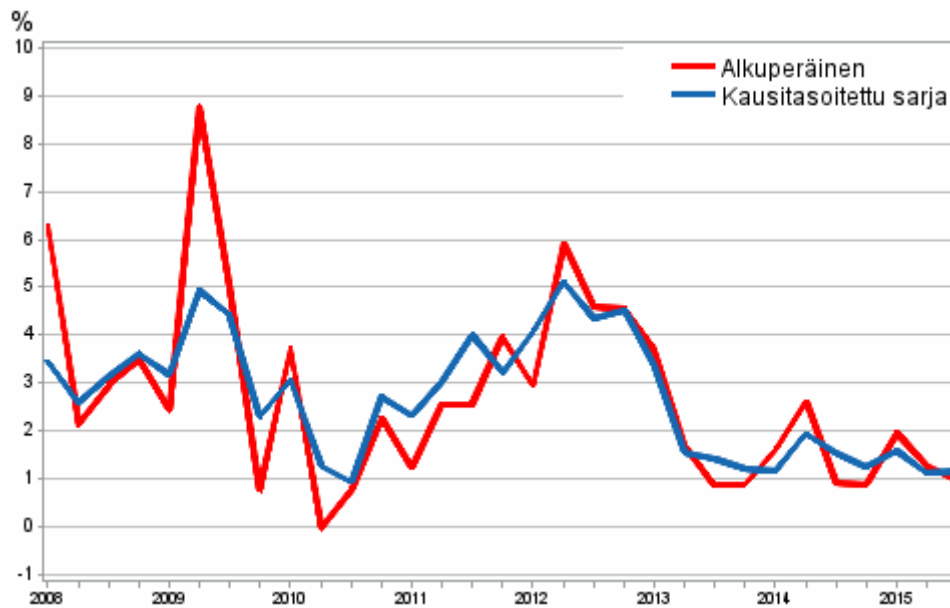
Ansioitasoindeksi ja reaaliansiot 2000/1–2015/4, vuosimuutosprosentti



Työvoimakustannukset

Yksityisen sektorin työvoimakustannukset nousivat vuoden 2015 heinä–syyskuussa 1,0 prosenttia verrattuna edellisvuoden vastaavaan ajankohtaan. Kausitasoitettut työvoimakustannukset nousivat vuoden 2015 heinä–syyskuussa 1,2 prosenttia. Työvoimakustannukset ilman kertaluonteisia palkkaeriä, kuten tulospalkkioita, nousivat 0,4 prosenttia edellisen vuoden vastaavasta ajankohdasta. Samalla ajanjaksolla ansioitasoindeksi nousi yksityisellä sektorilla 1,2 prosenttia.

Työvoimakustannusten vuosimuutos yksityisellä sektorilla edellisen vuoden vastaavasta neljänneksestä

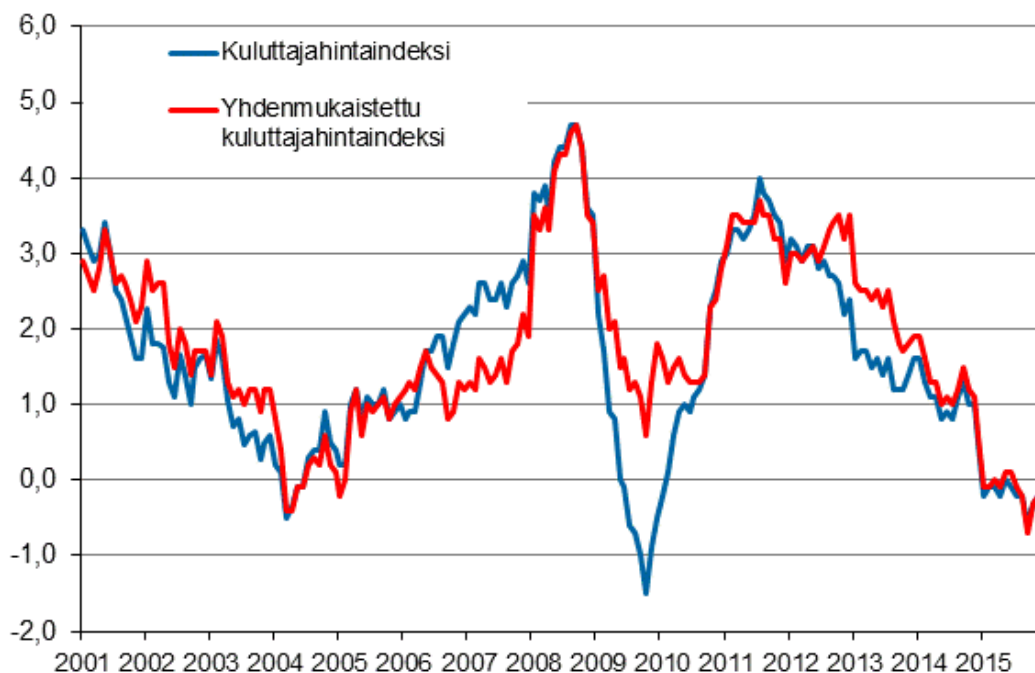


Inflaatio

Tilastokeskuksen laskema kuluttajahintojen vuosimuutos pysyi joulukuussa - 0,2 prosentissa. Inflaation pysymiseen negatiivisena vaikutti muun muassa asuntolainojen keskiporkojen ja polttonesteiden kuluttajahintojen halpeneminen vuoden takaiseen verrattuna.

Yhdenmukaistetun kuluttajahintaindeksin ennakkotietojen mukaan euroalueen inflaatio oli joulukuussa 0,2 prosenttia. Suomen vastaava inflaatio oli joulukuussa -0,3 prosenttia.

Kuluttajahintaindeksin ja yhdenmukaistetun kuluttajahintaindeksin vuosimuutokset, tammikuu 2001 - joulukuu 2015



TYÖLAINSÄÄDÄNTÖ

Työlainsäädännössä ei tapahtunut suuria muutoksia vuoden 2015 aikana.

Tilaaajavastuulakiin tuli muutoksia koskien tilaajan selvitysvelvollisuuden laajuutta, lähetettyjen työntekijöiden sosiaaliturvan selvittämistä sekä laiminlyöntimaksuja. Tilaajan on vaadittava selvitys työterveyshuollon järjestämisestä sekä arvioitava aikooko sopimuskumppani hoitaa mahdollisen verovelkansa. Laiminlyöntimaksut ovat vähintään 2.000 ja enintään 20.000 euroa.

Työturvallisuuteen vaikuttavana säännöksenä kasvinsuojeluvälinein mukainen kasvinsuojelututkinto tuli suorittaa 26.11.2015 mennessä. Uusi tutkinto koskee kaikkia kasvinsuojeluaineita ammatissaan käyttäviä maa- ja puutarhataloudessa, viherrakentamisessa sekä metsätaloudessa.

TYÖEHTOSOPIMUKSET

Työllisyys- ja kasvusopimus 2014 - 2017

Työllisyys- ja kasvusopimukseksi (tyka) nimetystä keskitetystä ratkaisusta keskusjärjestöt pääsivät yksimielisyyteen 30.8.2013. Myös maan hallitus sitoutui omilla mm. tuloverotukseen ja työttömyysturvaan liittyvillä toimillaan tukemaan palkkaratkaisua.

Keskusjärjestöjen sopimuksen jälkeen sekä yksityisen että julkisen sektorin työmarkkinaosapuolet aloittivat liittokohtaisten neuvottelut, joiden takarajaksi

oli asetettu 25.10.2013. MTA ja Puuliitto pääsivät sopimusaloillaan ratkaisuun juuri mainitun määräajan puitteissa.

Nykyiset työehtosopimukset tulivat voimaan 1.2.2014 ja päättyvät 31.1.2017.

Neuvottelut 2015

Tyka-sopimuksen toisen jakson (vuoden 2016) palkankorotuksesta keskusjärjestöt pääsivät sopimukseen kesäkuun puolivälissä 2015. Kaikilla aloilla sovellettavaksi palkankorotuksen tasoksi sovittiin 16 euroa kuukaudessa kuitenkin vähintään 0,43 % 12 kuukauden sopimusjaksolle. Keskusjärjestösopimuksen jälkeen alettiin käydä liittokohtaisia neuvotteluja eri ajankohtina.

MTA:n ja Puuliiton välillä em. tyka-sopimuksen mukainen neuvottelu käytiin 13.10.2015. Ratkaisussa toisen jakson (1.12.2015 – 31.1.2017) palkankorotukseksi tuli 11 senttiä/tunti tai 18,67 euroa/kk, kuitenkin vähintään 0,5 % perustuen 14 kuukauden sopimusjaksoon. Korotus on sama MTA:n kaikilla sopimusaloilla. Työehtosopimusten palkkaustaulukoissa 11 sentin yleiskorotus toteutettiin palkkataulukon suhteet säilyttäen.

Palkankorotukset 2015

Työllisyys- ja kasvusopimukseen perustuva vuoden 2015 yleiskorotus toteutettiin kesäkuun alussa ja se oli 0,4 % kaikilla MTA:n sopimusaloilla. Myös palkkataulukoihin tuli suoraan 0,4 % korotus.

Vuodelle 2015 ajoittui myös toinen palkankorotus, koska edellä todettu toisen sopimusjakson korotus tuli voimaan jakson alussa eli 1.12.2015.

Työehtosopimusten teksteihin ei tullut muutoksia vuoden 2015 aikana.

JÄSENKUNTA

Viiden viimeisen vuoden aikana on jäsenmäärä on muuttunut seuraavasti (jäsenmäärä vuoden lopussa):

	<u>2011</u>	<u>2012</u>	<u>2013</u>	<u>2014</u>	<u>2015</u>
Maaseutuelinkeinot	785	821	853	881	883
Puutarha-ala					
Kauppuutarhat	253	257	258	247	243
Taimitarhat	<u>34</u>	<u>34</u>	<u>32</u>	<u>31</u>	<u>32</u>
	287	291	290	278	275
Viherala					
Viherrakennusyritykset	61	62	69	70	70

Turkistuotantoala					
Turkistilat	44	46	48	52	57
Rehukeskukset	12	11	10	10	10
	56	57	58	62	67
Muut alat					
Metsäala	6	6	7	7	5
Yhteensä	1 189	1 231	1 270	1 298	1 300

MTA:n jäsenyönantajien palveluksessa olevien työntekijöiden määrä oli vuoden 2015 aikana seuraava:

	Vakituiset työntekijät	Määräaikaiset työntekijät	Yhteensä
Maaseutuelinkeinot	1 690	3 653	5 343
Kauppapuutarhat	1 260	1 613	2 873
Taimistot	155	319	474
Viherrakennusyritykset	272	531	803
Turkistilat	191	377	568
Rehukeskukset	123	81	204
Muut	7	14	21
Yhteensä	3 698	6 588	10 286

Oppilaitosten palvelusopimuksen piirissä oli 25 maatalous- ja puutarhaoppilaitosta kertomusvuonna. Palvelusopimus sisältää oppilaitosten harjoitteluvalvojen käyttöön laaditun yhteenvedon työehtosopimusmääräyksistä, luennointiavun ja muiden neuvontapalvelujen antaminen samalla tavoin kuin jäsenille. Palvelusopimuksen vuosimaksu oli 110 euroa.

HALLINTO JA TOIMISTO

HALLITUS

Vuonna 2015 hallituksen kokoonpano oli seuraava:

Puheenjohtaja: talousneuvos Kimmo Hovi, Orimattila
Varapuheenjohtaja: toimitusjohtaja Marjatta Nummela, Tampere

Hallituksen jäsen/henkilökohtainen varajäsen:

Maanviljelijä Niels Borup, Lapinjärvi, maaseutuelinkeinot/
Toimitusjohtaja Mikael Jensen, Kemiönsaari
Toimitusjohtaja Anssi Koskela, Hämeenlinna, viherrakennusala/
Toimitusjohtaja Henrik Bos, Kangasala

Toimitusjohtaja Pasi Hakkarainen, Luumäki, puutarha-ala/
Toimitusjohtaja Tomi Suominen, Turku

Maanviljelijä Markku Meurman, Kangasala, maaseutuelinkeinot/
Maanviljelijä Cecilia Rosenlew, Hattula

Toimitusjohtaja Lars-Erik Nyman, Pedersöre, turkistuotantoala/
Toimitusjohtaja Lasse Paavola, Kaarina

Maanviljelijä Antti Paala, Ulvila, maaseutuelinkeinot/
Maanviljelijä Urban Silén, Perniö

Toimitusjohtaja Hannu Pitkänen, Eura, puutarha-ala/
Talouspääällikkö Jenni Lehtinen, Turku

Toimitusjohtaja Kaisu Avotie, Pälkäne, Marjatta Nummelan
varajäsen

Hallitus kokoontui vuonna 2015 kuusi kertaa. Hallitus käsitteli sille sääntöjen mukaan kuuluvat sekä muut ajankohtaiset asiat. Hallituksen kesäkokous pidettiin 9. – 11.6. Varsovassa, jossa kokouksen lisäksi tutustuttiin maaseutu- ja puutarhayrityksiin.

Hallituksen työvaliokunta:

Kimmo Hovi, Marjatta Nummela, Niels Borup, Pasi Hakkarainen ja
Hannu Pitkänen sekä Veli-Matti Rekola

Vaalivaliokunta:

Kimmo Hovi ja Marjatta Nummela sekä syyskokouksen valitsemina
Olavi Järvenpää ja Nils Tigerstedt

TILINTARKASTAJAT

Valtuuskunnan valitsemina varsinaisina tilintarkastajina suorittaen vuoden 2014 tilejä koskevan tarkastuksen toimivat HTM Reijo Haka ja toiminnantarkastajana puutarhayrittäjä Juha Oksanen.

Liiton syyskokouksessa 2015 valittiin vuoden 2016 tilintarkastajaksi edelleen HTM Reijo Haka ja varahenkilöksi HTM Piia Kemppi-Lampen.

TYÖEHTOSOPIMUSVALIOKUNNAT

Työehtosopimusaloittain muodostettuihin valiokuntiin kuuluivat vuonna 2015 seuraavat henkilöt:

Maaseutuelinkeinojen valiokunta:

Niels Borup

Timo Heikkilä

Kimmo Hovi, puh.joht.

Markku Meurman

Petteri Mäkelä

Urban Silén

Puutarha-alan valiokunta:

Albert Grotenfelt
 Pasi Hakkarainen
 Jenni Lehtinen
 Marjatta Nummela, puh.joht.
 Hannu Pitkänen
 Tomi Suominen

Viher- ja ympäristörakentamisan valiokunta:

Henrik Bos
 Mikko Jaakkola
 Olavi Järvenpää
 Anssi Koskela, puh.joht.
 Esa Lahtinen

Turkistuotantoalan valiokunta:

Peter Björkskog
 Jorma Kauppila
 Marko Meriläinen
 Lars-Erik Nyman, puh.joht.
 Esa Rantakangas
 Jussi Talvitie

Hevosalan valiokunta

Minna-Liisa Heiskanen, Hevostietokeskus, asiantuntija
 Sonja Leskinen
 Petri Meller, Ypäjän Hevosopisto
 Cecilia Rosenlew, puh.joht.

Sopimusalojen valiokuntien työskentelyyn osallistuvat lisäksi liiton toimitusjohtaja ja asiantuntijat.

TOIMIHENKILÖT

Toimiston henkilökunta kertomusvuoden lopussa:

Toimitusjohtaja Veli-Matti Rekola, agronomi (1.12.1986 -)
 Asiamies OTM Kristel Nybondas (4.10.2010 -)
 Asiamies OTM Marjatta Sidarous (8.3.2007 -)
 Toimistosihtööri Christel Wakkinen, yo-merkonomi (12.2.1979 -)
 Jonna Turunen, siivoja (1.12.2009 -)

Toiminnanjohtaja Kari Immonen (Yksityismetsätalouden Työnantajat ry:ssä 2.5.1991 lähtien) on osallistunut MTA:n jäsenten metsäalan työehtosopimusta koskevan neuvonnan ja tiedotuksen hoitamiseen järjestöjen väliseen yhteistyösopimukseen perustuen.

LIITON EDUSTUKSET

Työnantajaorganisaatioiden yhteiset toimeilimet

EK:n työmarkkinavaliokunta:
toimitusjohtaja Veli-Matti Rekola

Metsäalan työehtosopimusneuvottelukunta: toimitusjohtaja Veli-Matti Rekola

Julkisten viranomaisten toimesta nimetyt toimeilimet

Koulutusrahaston hallintoneuvosto (STM): talouspäällikkö Jenni Lehtinen, maanviljelijä Markku Meurman (varajäsen)

Työttömyysvakuutusrahaston hallintoneuvosto (VN): toimitusjohtaja Marjatta Nummela 31.10. asti, puheenjohtaja Kimmo Hovi 1.11. alkaen.

Työttömyysvakuutusrahaston hallitus: toimitusjohtaja Veli-Matti Rekola

Työsuojelurahaston valtuusto(STM): toimitusjohtaja Hannu Pitkänen, toimitusjohtaja Veli-Matti Rekola (varajäsen)

Työtuomioistuin (OM): toimitusjohtaja Veli-Matti Rekola (varajäsen)

Työsuojeluneuvottelukunnan maaseutuelinkeinojaosto (STM):
toimitusjohtaja Veli-Matti Rekola

Maatalous- ja ympäristöalan koulutustoimikunta (OPM):
toimitusjohtaja Veli-Matti Rekola

Opetushallituksen nimeämät tutkintotoimikunnat:

Maatilatalous: maanviljelijä Antti Paala

Karjatalous: markkinointijohtaja Mikko Ranta

Puutarhatalous: kauppapuutarhuri Inkeri Kauppila-Numminen

Turkistarhaus: tarhaaja Tanja Kaustinen

Examenskommissionen inom naturbruk: tilanhoitaja Mikael Jensen

Muut organisaatiot ja toimeilimet

Keskinäinen eläkevakuutusyhtiö Eteran hallintoneuvosto:
talousneuvos Kimmo Hovi, toimitusjohtaja Olavi Järvenpää

Keskinäinen eläkevakuutusyhtiö Eteran työnantajien ja yrittäjien neuvottelukunta: toimitusjohtaja Pasi Hakkarainen, toimitusjohtaja Olavi Järvenpää

Maatalousalan turvallisuustyön työalatoimikunta (Työturvallisuuskeskus):
kauppapuutarhuri Inkeri Kauppila-Numminen, toimitusjohtaja Veli-Matti Rekola, asiantuntija Kristel Nybondas

MTK:n maaseutuyrittäjävaliokunta:

toimitusjohtaja Veli-Matti Rekola, asiantuntijajäsen

Kansainväliset toimielimet**EU-maiden maataloustyönantajajärjestöjen ryhmä, Geopa/Copa:**

Geopan 2. varapuheenjohtaja toimitusjohtaja Veli-Matti Rekola

Maatalouden palkansaajien sosiaalisia kysymyksiä käsittelevä sosiaalialogikomitea Geopa - Effat:

Yleiskokous ja työryhmät: toimitusjohtaja Veli-Matti Rekola, puheenjohtaja Kimmo Hovi

Komiteat, työryhmät ja vastaavat**Sisäasiainministeriö:** Ulkomaisten työntekijäin työsuhde- ja oleskelulupa-asioiden neuvottelukunta: toimitusjohtaja Veli-Matti Rekola, asiantuntija Marjatta Sidarous (varajäsen)**LIITON TALOUS**

Liiton talous perustui kertomusvuonna jäsenmaksutuloihin. Syyskokouksen vahvistama jäsenmaksu oli edelleen 0,52 % työntekijöille edellisenä vuonna maksetusta palkkasummasta sekä 0,26 % vuokratyövoimasta maksetusta kustannuksesta. Yli 168.188 euroa ylittävästä palkkasummasta jäsenmaksu on 0,44 %. Vähimmäisjäsenmaksu oli 95 euroa vuodessa. Enimmäisjäsenmaksu oli vahvistettu 5.046 euroksi.

Kauppapuutarhaliitto ry, Suomen Turkiseläinten Kasvattajain Liitto ry, Svenska Lantbruksproducenternas Centralförbund SLC ja Taimistoviljelijät ry ovat yhteistyösopimukseen perustuen maksaneet yhteisjäsenmaksut, joilla on alennettu kyseisellä toimialalla sovellettavaa jäsenmaksuprosenttia sekä määrätyn palkkasumman alapuolelle jääneet työnantajat kokonaan vapautettu MTA:n jäsenmaksusta. Järjestely koskee niitä MTA:n jäsenyönantajia, jotka ovat myös edellä mainittujen liittojen jäseniä.

Vuonna 2015 jäsenmaksuja kertyi seuraavasti (euroa):

•	maaseutuelinkeinot	274.364
•	kauppapuutarhat	157.628
•	taimitarhat	23.015
•	viheraluerakentajat	55.672
•	turkistilat	38.147
•	rehukeskukset	19.788
•	muut jäsenmaksut	<u>1.922</u>
	Yhteensä	570.536

Edelliseen vuoteen verrattuna jäsenmaksutulot kasvoivat 3,3 prosenttia. Tilinpäätöksen tulos vuodelta 2015 osoittaa noin 80.000 euron ylijäämää johtuen jäsenmäärän ja palkkasummien budjetoitua paremmasta kehityksestä.

TOIMITILAT

Liiton toimisto on sijainnut vuonna 1977 ostetussa huoneistossa os. Annankatu 31- 33 C 48, 00100 Helsinki.

YHTEISTYÖSOPIMUKSET

MTA on solminut yhteistoimintasopimuksia jäsenkuntaa edustavien toimialajärjestöjen sekä muiden tahojen kanssa. Toimialajärjestöjen ja MTA:n välisellä yhteistyöllä pyritään edistämään kyseisten toimialojen työnantajien järjestäytymistä. MTA:n voimassa olevat yhteistoimintasopimukset:

Yhteistoimintasopimus Suomen Turkiseläinten Kasvattajain Liiton kanssa alan työmarkkina-asioiden hoidosta vuodelta 1973.

Sopimus metsäalan työmarkkina-asioiden hoitamisesta Yksityismetsätalouden Työnantajat ry:n kanssa vuodelta 1975.

MTA:n ja Hedelmän- ja Marjanviljelijäin Liiton (HML) välillä 1990 solmittu yhteistoimintasopimus, jonka perusteella HML:n jäsenet ovat kausityövoimaa koskevien työsuhteiden osalta MTA:n neuvonnan piirissä.

Yhteistyösopimus Tilastokeskuksen kanssa maatalousalojen palkkatilastoinnista uudistettiin vuonna 2015 siten, että Tilastokeskuksen aloitteesta maatalousalojen palkkatilastointi on siirtynyt Tilastokeskuksen otantakyselyksi ja MTA:n suorittama tiedustelu on päättynyt.

Yhteistoimintasopimus työmarkkina-asioissa Kauppapuutarhaliiton kanssa vuodelta 2001.

Yhteistoimintasopimus työmarkkina-asioissa Taimistoviljelijät ry:n kanssa vuodelta 2001.

MTA:n ja MTK:n välinen työmarkkina-asioita koskeva yhteistyösopimus vuodelta 2004, jonka perusteella MTK:n jäsenillä on mahdollisuus päästä neuvontapalvelun piiriin.

Elinkeinoelämän keskusliiton ja MTA:n välinen yhteistyösopimus vuodelta 2005. Sopimuksen perusteella MTA:n edustaja osallistuu EK:n työmarkkina-valiokunnan toimintaan.

Työmarkkina-asioita koskeva yhteistyösopimus SLC:n kanssa vuodelta 2011.

Yhteistyösopimus Suonenjoen seudun marjanviljelijäyhdistyksen kanssa vuodelta 2014.

Yhteistyösopimus Viher- ja ympäristörakentajat VYRA ry:n kanssa uudistettuna vuodelta 2014.

MTA:N 70 v JUHLAVUOSI

Kertomusvuosi oli MTA:n historian 70. toimintavuosi. Päätös maatalousalan työnantajien järjestäytymisestä tehtiin MTK:n valtuuskunnan kokouksessa 3.10.1945. MTK:n lisäksi perustajajäsenenä oli Nylands Svenska Lantbruksproducentförbund rf. Näin sai alkunsa Maataloustyönantajain Järjestö, Lantarbetsgivarnas Sammanslutning.

70 vuotisen toiminnan juhlistamiseksi järjestettiin huhtikuussa Helsinki – Tallinna **kevätkokousristeily**, joka oli jäsenyönantajille ilmainen. Kokousristeilyn ohjelmaan sisältyi Euroopan parlamentin jäsen Sirpa Pietikäisen puheenvuoro sekä taiteen ja liike-elämän ”monitoimimiehen” Mato Valtosen luento. Kevätkokousristeilylle osallistui noin 100 liiton jäsentä.

Juhlaseminaari pidettiin 30.9. Finlandia-talossa, jonne saapui noin 90 kutsuvierasta. Seminaarin juhlapuhujana oli maatalous- ja ympäristöministeri Kimmo Tiilikainen. Kansainvälisestä työnantajayhteistyöstä sosiaalisen vuoropuhelun puitteissa käytti puheenvuoron Geopan puheenjohtaja Chris Botterman. Juhlaseminaarin musiikkiesityksistä vastasi yhtye Local Voices. Yhteistyökumppaneille suunnatuista kutsuista huolimatta Puuliiton edustajat eivät osallistuneet juhlaseminaariin vedoten liittonsa tekemään päätökseen työnantajajärjestöjen tilaisuuksien boikotoinnista.

Vuoden Työnantajan valinta tapahtui ensimmäistä kertaa ja oli osa juhluvuden tapahtumia. MTA:n hallitus valitsi Vuoden Työnantajaksi Järvikylän kartanon/Famifarm Oy:n Joroisista. Valittu yritys on merkittävä työllistäjä puutarha-alalla ja pitkät perinteet omaava perheyrittäjä. Vuoden Työnantaja-nimitys julkistettiin MTA:n syyskokouksessa joulukuussa.

Juhlavuonna MTA haki liiton hallinnossa pitkään vaikuttaneille henkilöille sekä liiton palveluksessa pitkään olleille työntekijöille ansiomerkkejä. Ansiomerkit luovutettiin syyskokouksessa 14.12.2015.

Kauppakamarin kultainen ansiomerkki yli 30 vuoden palveluksesta luovutettiin toimistosihteri Christel Wakkiselle.

Kauppakamarin kultainen elämäntyömerkki pitkästä urasta elinkeinoelämän palveluksessa luovutettiin seuraaville henkilöille:

talousneuvos Kimmo Hovi
toimitusjohtaja Olavi Järvenpää
toimitusjohtaja Jukka-Pekka Leskinen
maanviljelijä Kari Mela
maanviljelijä Markku Meurman
hallituksen puheenjohtaja Esko Murto
toimitusjohtaja Marjatta Nummela
maanviljelijä Antti Paala
puutarhaneuvos Jarmo Suominen
dosentti Holger Wester

Juhlavuoden aikana MTA:lle valmisteltiin ja otettiin käyttöön **logo** ja sen juhluvuoden versio:

The logo consists of the letters 'MTA' in a bold, blue, sans-serif font. The 'M' and 'T' are connected at the top, and the 'A' is slightly offset to the right.

**MAASEUDUN
TYÖNANTAJALIITTO**



**TYÖ TARVITSEE
TEKIJÄNSÄ**

LIITTOKOKOUKSET

Kevätkokous pidettiin 21. huhtikuuta 2015 Baltic Queen -laivalla.

Sääntömääräisinä asioina kokouksessa hyväksyttiin vuoden 2014 tilinpäätös ja päätettiin vastuuvapauden myöntämisestä.

Syyskokous pidettiin Katajanokan Kasinon tiloissa Helsingissä 14. joulukuuta 2015. Syyskokous hyväksyi talousarvioehdotuksen vuodelle 2016 ja vahvisti jäsenmaksut, hallituksen jäsenten kokouspalkkiot ja tilintarkastajien palkkiot sekä valitsi tilintarkastajat seuraavalle vuodelle. Syyskokous valitsi hallituksen puheenjohtajaksi vuodelle 2016 Kimmo Hovin sekä hallituksen jäsenet vuosille 2016 – 2017 erovuoroisten tilalle.

Syyskokouksessa jaettujen ansiomerkkien lisäksi huomioitiin liiton puheenjohtajan saama talousneuvoksen arvonimi, jonka hakijoina olivat ProAgria organisaatio säätiöineen, MTK Uusimaa ry ja MTA. Talousneuvoksen arvonimi luovutettiin Kimmo Hoville ProAgria Etelä-Suomen edustajainkokouksessa 9.12.2015.

Myös Vuoden Työnantajan valinta julkistettiin syyskokouksessa.

TYÖSUHDEASIOITA KOSKEVA NEUVONTAPALVELU

Työehtosopimusten ja työlainsäädännön muutoksista ja ajankohtaisista aiheista on tiedotettu sopimusalaakohtaisin jäsenkirjein. Vastaava informaatio on lähetetty myös ruotsinkielisenä. Extranet-jäsensivujen käyttöä on markkinoitu jäsenille ja noin puolet jäsenkunnasta on extranetin piirissä. Jäsensivuilla tiedotemateriaali ja työsuhteasiain lomakkeet ovat sähköisessä muodossa ja vapaasti tulostettavissa.

Yrityskohtaisia erimielisyys- ja tulkinta-asioita käsiteltiin yhdessä työntekijäliittojen, työsuojeluviranomaisten ja asianajotoimistojen kanssa. Tyypillisimpiä erimielisyyden aiheita olivat työsuhteen päättymistilanteet, ylityökorvaukset, muut palkkasaatavat ja työaikakysymykset.

KOULUTUSTOIMINTA

Jäsenille tarjottiin juhluvuoden aikana ilmaisia koulutuspäiviä eli yhteensä kuusi, joista toteutui viisi tilaisuutta eri puolilla maata. Osallistujia oli yhteensä 100 henkilöä. Liiton toimihenkilöt ovat kertomusvuoden aikana käyneet luennoimassa eri sopimusaloilla toimivien järjestöjen tilaisuuksissa, kuten maaseutukeskusten ja MTK:n tuottajaliittojen järjestämällä maaseutuyrittäjien kursseilla, HML:n ja VYRA:n seminaareissa sekä oppilaitosten harjoittelua ja työssäoppimista koskevissa tilaisuuksissa.

JÄSENYTYDET

Liitto kuului 2015 jäsenenä seuraaviin organisaatioihin:

Geopa/Copa
Helsingin Kauppakamari
Kotimaiset Kasvikset ry
Suomen Maaseutumatkailuyrittäjät ry
Svenska Lantbrukssällskapens Förbund
Työtehoseura

NÄYTTELYIHIN OSALLISTUMINEN

MTA osallistui vuonna 2015 seuraaviin näyttelytapahtumiin:

- Kansainvälinen nahkanäyttely (1 pv) helmikuussa Seinäjoella
- Lepaa 2015 (3 pv) elokuussa Hattulassa

MTA:n näyttelyosastolla esiteltiin liiton toimintaa ja markkinoitiin jäsenyyttä. Samalla on myös mahdollisuus henkilökohtaiseen tapaamiseen liiton nykyisten jäsenten kanssa.

KANSAINVÄLINEN TOIMINTA

Pohjoismainen yhteistyö

MTA järjesti pohjoismaisen kokouksen 1.10. Bosgårdin tilalla Porvoossa. Pohjoismaiset vieraat oli kutsuttu myös kokousta edeltävään juhlaseminaariin. Kokouksessa oli edustaja Ruotsin SLA:sta ja Tanskan Mejeribrugets Arbejdsgiverforening (MA) –järjestöstä. Norjasta ei ollut osallistujia. Kokouksessa käsiteltiin ajankohtaisia työehtosopimus- ja järjestöasioita sekä tutustuttiin Bosgårdin lihakarjatilan toimintaan.

EU-tason yhteistyö (Geopa ja sosiaalinen vuoropuhelu)

Vuoden 2015 aikana työnantaja- ja työntekijäosapuolen välisissä kokouksissa käsiteltiin mm. yhteisen maatalouspolitiikan ja EU:n asettamien Venäjän pakotteiden vaikutuksia alan työllisyyteen. Geopan ja Effatin välillä valmisteltiin myös yhteinen kysely koskien uuden kausityövoimadirektiivin voimaan saattamista jäsenmaissa.

Geopan puitteissa järjestettiin kaksi seminaaria vuoden aikana; toukokuussa Brysselissä ja lokakuussa Lissabonissa. Brysselin seminaarissa käsiteltiin laittoman työvoiman esiintymistä maatalousalalla ja siihen liittyvää työsuojeluviranomaisten tarkastustoimintaa sanktioineen

TULEVA KEHITYS

MTA:n strategian mukaisesti MTA tukee työnantajana toimimista maaseutu-, puutarha-, viherrakennus- ja turkistuotantoaloilla, joilla kasvien, eläinten ja muiden biologisten organismien hyödyntäminen asettaa erityisvaatimuksia työnantajatoiminnalle ja työehdoille. Käytännössä strategiaa toteutetaan

tehokkaan edunvalvonnan ja asiantuntevan jäsenpalvelun muodossa. Työehtojen sopimisen osalta työnantajapuolen tavoitteena on pitkään ollut toimialakohtaisen ja paikallisen sopimisen lisääminen. Tämän tavoitteen konkretisoimiseksi Elinkeinoelän keskusliitto teki syyskokouksessaan 2015 päätöksen luopua keskitetyistä palkkaratkaisuista kevään 2016 jälkeen. Vaikka EK:n päätös oli odotettu, sitä kritisoitiin ammattiliittojen taholta ja ainakin AKT käytti sitä perusteena jättäytyä yhteiskuntasopimuksen ulkopuolelle, mikäli keskusjärjestöt olisivat siitä syksyllä 2015 päässeet ratkaisuun.

Syksyn epäonnistumisesta huolimatta keskusjärjestöt ovat EK:n aloitteesta tammikuussa 2016 vielä kerran aloittaneet neuvottelut yhteiskuntasopimuksesta. Yhteiskuntasopimukseen sisältyisi niitä työmarkkinoiden rakenteellisia uudistuksia, joita maan hallitus on pyrkinyt viemään eteenpäin lakimuutoksilla.

Vuoden 2016 palkkakustannusten kehitys perustuu syksyllä 2013 solmittuun työllisyys- ja kasvusopimukseen. Lähivuosina on tarvetta sekä maltillisille palkkaratkaisuille että työmarkkinoiden rakenteellisille uudistuksille. Uudistuksia tulisi edistää lainsäädäntötoimin sekä työmarkkinaosapuolten välillä jatkuvan neuvottelun periaatteella, joka on kirjattu myös MTA:n sopimukseen. Riippuen keskusjärjestöjen mahdollisesta sopimusratkaisusta saatetaan liittokohtaisia työehtosopimusneuvotteluja käydä syksyn 2016 aikana.

Yksittäisenä edunvalvontakohteena on kausityödirektiivin voimaantulo vuonna 2016, koska sen soveltamisala koskee nimenomaan maatalous- ja puutarha-alaa.

Jäsenille työnantaja-asioita koskevan palvelun tarve on jatkuvaa. Muutokset lainsäädännössä ja työehtosopimuksissa ja niiden oikea soveltaminen edellyttää käytännössä omasta työnantajaliitosta saatavia neuvonta-, tiedotus- ja koulutuspalveluja. Toimialoille syntyy uusia työnantajajyhtymäjä, vaikka yritysten kokonaismäärä alasta riippuen supistuu tai pysyy ennallaan. Ulkomaisen työvoiman lisääntyvä käyttö ja sitä koskevat säännökset luovat tarvetta työnantajaliitosta saatavalle informaatiolle.

Jäsenkoulutusta tarjotaan ilmaisina tilaisuuksina. Työsuhdeasioiden päiviä järjestetään sekä keväällä että syksyllä. Ruotsinkielistä koulutustarjontaa ja -materiaalia lisätään. Extranetin kautta tapahtuva jäsentiedotusta pyritään saamaan entistä kattavammaksi.

MTA:n taloudelliset resurssit perustuvat jäsenmaksutuloihin. Jäsenkunnan kasvattaminen ja uusien toimialojen kartoittaminen sisältyy kaikkeen työnantajaliiton toimintaan. Kaikilla nykyisillä jäsen-toimialoilla on kasvupotentiaalia järjestäytymisastetta nostamalla. MTA:n markkinointiin on varauduttu myös talousarviossa. MTA:n ja sen jäsenkunnan piirissä toimivien toimialajärjestöjen välistä yhteistyötä pyritään lisäämään ja tiivistämään. Myös työnantajapuolen sisäistä yhteistyötä lähinnä EK:n ja YT:n kanssa ylläpidetään.

Strategian mukaisesti toimiva edunvalvonta ja hyvä jäsenpalvelu perustuvat liiton hallinnon, toimivan johdon sekä henkilöstön tehokkaaseen työskentelyyn sekä hyvään keskinäiseen yhteistyöhön.

Helsingissä 2. päivänä helmikuuta 2016

HALLITUS